

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Diperoleh hasil uji hipotesis, menunjukkan bahwa Pegawai BPBD Kota Bandar Lampung menghasilkan nilai rata-rata yang Sangat Baik dan berdasarkan hipotesis diawal dapat disimpulkan bahwa Terdapat peningkatan kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Bandar Lampung. Dan jika dirankingkan dari yang memiliki nilai tertinggi sampai ke terendah, urutannya sebagai berikut : Kemampuan Kerja Sama, Kehadiran, Kualitas, Ketepatan Waktu, dan Kuantitas.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Instansi BPBD Kota Bandar Lampung

- a. Dilihat dari kelima indikator keseluruhan Nilai Kinerja memiliki Kategori yang Sangat Baik. Saran yang dapat saya sampaikan ialah agar dapat selalu mempertahankan hasil yang telah dikerjakan kedepannya.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk Peneliti selanjutnya, sebaiknya dapat menggunakan aspek dari kinerja yang belum ada pada penelitian ini sehingga dapat menunjukkan hasil yang lebih spesifik dari Indikator Kinerja yang diteliti.
- b. Agar dapat melakukan penelitian yang mengangkat faktor/fenomena yang berbeda pada perusahaan / instansi berdasarkan trend yang terjadi disaat hendak melakukan penelitian
- c. Diharapkan agar peneliti selanjutnya memiliki objek penelitian bervariasi yang dapat mengangkat sudut pandang Selain Sumber Daya Manusia yang kali ini peneliti angkat.