BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka penetili melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh secara parsial Gaya Kepemimpinan Demokratis (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung.
2. Terdapat pengaruh secara parsial Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh pengaruh secara simultan Gaya Kepemimpinan Demokratis (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dalam penelian iniserta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak manajemen PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

1. PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung sebaiknya rutin melakukan riset terhadap orientasi karyawannya, karena karyawan merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi proses tingkat keberhasilan suatu perusahaan. Hal tersebut perlu dilakukan dalam mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawan yang sesuai dengan keinginan dan harapan perusahaan.

2. PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung harus berusaha terus-menerus memperbaki pelayanan terhadap pasien, sehinggaakan menimbulkan rasa kepuasan pelanggan.
3. Dalam mendorong konsumen untuk turut merekomendasikan kepada pihak lainnya dan akan menjadi sumberi nformasi bagi pihak ataupun orang lain. Intinya bahwa PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung mampu memberikan pengalaman-pengalaman menyenangkan ketika konsumen menikmati pelayanan PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung tersebut terbukti bahwa karyawan dalam memberikan pelayanan kepada pasien tidak mengenal perbedaan profesi, status social keluarga, ataupun orang lain.
4. Untuk penelitian yang akan dating disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel independen Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja mempengaruhi variabel dependen, Kepuasan Kerja, agar dapat mengetahui serta melengkapi hasil dari penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel independen dan variabel dependen lain, diluar dari variabel dalam penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kepuasan kerja khusunya pada PT. Tunas Dwipa Matra Kota Bandar Lampung.