

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah 3 Bandar Lampung.
2. Kompetensi Profesional berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah 3 Bandar Lampung.
3. Secara bersama-sama variabel bebas yang ada yaitu Lingkungan Kerja dan Kompetensi Profesional berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMP Muhammadiyah 3 Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dilakukan, yaitu :

5.2.1 Saran Untuk SMP Muhammadiyah 3 Bandar Lampung

1. Upaya yang harus dilakukan adalah sekolah harus memberikan kenyamanan terhadap guru yang bekerja di SMP Muhammadiyah 3 Bandar Lampung. Dengan cara pihak sekolah harus lebih memperhatikan dalam kenyamanan yang terdapat di sekolah karena jika lingkungan kerja yang nyaman maka akan mempengaruhi Kinerja Guru yang ada di sekolah dan perlunya perhatian yang lebih dalam hal kebisingan. Pihak sekolah harus dapat mengatur antara jarak dari kegiatan sekolah dengan keramaian di tempat umum karena jika suasana sekolah nyaman maka Kinerja yang diberikan Guru akan meningkat. Sehingga hal ini tidak menyebabkan terjadinya kinerja menurun.

2. Upaya yang perlu diperhatikan adalah pihak sekolah harus lebih sering memberikan pelatihan kepada guru dalam hal kompetensi yang dimiliki untuk meningkatkan kinerja yang diberikan serta perlu ditingkatkan dalam hal kegiatan seorang guru seperti membuat metode pembelajaran yang kreatif, membuat suasana belajar yang kondusif, menjelaskan materi pelajaran dengan baik dan dapat dimengerti oleh siswa, menyimpulkan pelajaran, membuat rangkuman materi pelajaran untuk siswa, menggunakan media pada menjelaskan materi, menilai proses belajar mengajar pada siswa.
3. Upaya yang perlu dilakukan pihak sekolah harus lebih memperhatikan kinerja guru yang ada untuk mencapai visi dan misi dari sekolah. selain itu upaya yang dilakukan adalah memperhatikan guru saat saat diberikan tugas bekerja pada masing-masing bagian, agar guru mempunyai rasa tanggung jawab terhadap tugas yang dibebankan dan perlu adanya beberapa hal yang harus ditingkatkan seperti target kerja dalam suatu periode, mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan, sadar dalam hal kehadiran merupakan kewajiban.

5.2.2 Saran Untuk Penelitian Dimasa Yang Akan Datang

1. Bagi peneliti dimasa yang akan datang, agar dapat mengembangkan peneliti serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini dengan menambah variabel variabel kompensasi, stress kerja, dan komitmen organisasi yang diduga juga dapat mempengaruhi kinerja.
2. Dalam peneltian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan sampel dengan jumlah yang lebih banyak atau lebih dari sampel yang peneliti lakukan yaitu 45 reponden dan subjek penelitian yang berbeda dari penelitian ini, agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan.

