

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja (X_1) dan Komitmen Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. BPR Fajar Warapastika.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja (X_1) memberikan Pengaruh sebesar 3,3% terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. BPR Fajar Warapastika.
2. Komitmen Organisasi (X_2) memberikan pengaruh sebesar 3,1% terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. BPR Fajar Warapastika
3. Kepuasan Kerja (X_1) dan Komitme Organisasi (X_2) memberikan pengaruh sebesar 10,5% terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. BPR Fajar Warapastika.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. BPR Fajar Warapastika sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Karyawan PT. BPR Fajar Warapastika seharusnya :

1. Untuk kemajuan perusahaan dimasa yang akan datang, saran yang di anjurkan peneliti terhadap perusahaan diantaranya pihak Maneger bagian HRD dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawannya sehingga karyawan tersebut akan memberikan kinerja terbaiknya kepada perusahaan. Serta perusahaan harus mempertahankan dan memberikan peluang yang adil kepada karyawan yang memilki prestasi sehingga karyawan yang bekerja diperusahaan tersebut mampu berkembang dan meningkatkan pencapain tujuan yang ada diperusahaan.

2. Saran yang dianjurkan peneliti terhadap perusahaan, hal yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya yaitu dengan memberikan perhatian terhadap karyawan terutama dalam rasa suka dan duka karyawan selama bekerja, sehingga karyawan merasa nyaman dan aman selama menjalankan pekerjaannya. Rasa nyaman yang dimiliki karyawan akan memberikan dampak baik terutama dalam meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang nyaman dalam bekerja akan senantiasa berkontribusi dalam kemajuan perusahaan, mencapai visi, misi serta tujuan perusahaan.
3. Saran yang dianjurkan peneliti terhadap perusahaan yaitu perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan kerja sama antara rekan sekerja dengan cara meningkatkan komitmen kerja untuk mencapai target kerja yang harus dicapai. Kemudian saran yang dianjurkan peneliti terhadap pihak perusahaan, perusahaan harus memberikan perhatian terhadap karyawan terutama dalam meningkatkan kinerja karyawan terhadap perusahaan baik itu secara langsung ataupun tidak langsung. Hal yang demikian dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Beban Kerja lingkungan kerja, pelatihan kerja, penempatan kerja, komunikasi dan job insecurity.