

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. (2012) “Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan”. *Journal of Social and Industri Psychology*. 1(2). pp: 52-58
- Ahmad, Bashir, dkk. (2012) “*Turnover Intention: An HRM Issue in Textile Sector*”. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, 3(12):125-130.
- Andini, Rita. (2006) “Analisis Kepuasan Gaji, Kepuasa Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Trunover intentional*”. Magister Managemen. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ardana, I Komang, dkk. (2012) “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Cekmecelioglu, Hulya Gundus, Ayse Gungsel., & Tugce Ulutas. (2012) “Effect of emotional intelligence on job staticfaction: An Empirical Study on call center employes”. *Procedia-Social and Behavior Science*, 58: 363-369.
- Chirombolo, A.Jhonny H. (2003) “Individual and Organization Concequences of Job Insecurity: Aeropean Study”. *Sage*. Vol.24(2) 217-240.
- Christina, Kusuma Yanti, Ni Made Rai., & Saroyeni Piartini. (2016) “Pengaruh Stres Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Intensi Keluar pada Karyawan PURI Saron Seminyak”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.5, No.10.
- Fadzilah, & S.Martono (2016) “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Oganisasional Dan Kepercayaan Organisasional Pada Keinginan Berpindah”. *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negri Semarang, Indonesia*.
- Fajar Sukmana, Adhitya (2015) “Analisis Job Insecurity dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT.Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo”. *Skripsi*. Universitas Jember.
- Greenhalagh, L., & Rosenblatt, Z (2010) “Evalition Of Research on Job Insecurity”. *International Studies of Management and Organozational*. Vol.40, P:6-9.
- Gunalan, Mustafa., & Adnan Ceylan (2015) “The Mediating Effed of Organizational Support Between Job Insecurity and Turnover Intention in Privert Hospitals”. *International Journal of Business and Management*, 10(10):74-86.

- Hanafiah, Mohammad. (2014) “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) pada Karyawan PT.Buma Desa Suaran Kecamatan Sambiling Kabupaten Berau”. *E-Jurnal Psikologi*, 1(3), pp:303-312.
- Harnoto. (2002) “*Managemen Sumber Daya Manusia*”. Edisi Kedua. PT. Prehallindo.
- Hasibuan, Melayu. (2016) “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Ismail, Hasan. (2015) “Job Insecurity Burnout and Intention to Quit”. *International Jurnal of Academic Research in Bussines Social Sciences*, Vol.5 No.4.
- Jumani Monica, Ni Made Tiya & Putra, Made Surya. (2017) “Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*”. *Universitas Udayana. Bali*.
- Kadek, & I Wayan. (2016) “Pengaruh Komitmen Organisasional & Job Insecurity pada Karyawan ARMA Museum dan Resort UBUD”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Udayana.
- Kekesi, Elias Kodjo, & Collins Badu Agymang. (2014) “Perceived Job Insecurity and Psychological Distres: The Moderating Role of Work Values”. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, 3 (1), pp: 18-35.
- Kurnia, Ratnawati. (2010) “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Dengan Komitmen Profesi sebagai Moderating variabel”. *Ultima Accounting* 2(1), 67-80.
- Mathis, Robert L. Jakson, John H. (2009) “*Human Resource Management*”. Salemba Empat. Jakarta
- Nazenin, Syarifah & Palupingdyah.. (2014) “Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi *Turnover Intention*”. *JDM Vol.5 No.2,2014,pp:220-227*
- Nele, De Cuyper. (2010) “Objective Threat of Unemployment and Situational Uncertainty During a Restructuring: Associations with Perceived Job Insecurity and Strain”. *Journal of Business and Psychology*. Vol.25, No.1, pp:75-85.
- Nugraha, Adhian. (2010) “Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Dipenogoro Semarang.

- Ola, Sjoberg. (2010) "Social Insurance as a Collective Resource: Unemployment Benefits, Job Insecurity and Subjective Well-being in a Comparative Perspective". *Journal Social Forces*, Vol.88, No.3, pp:1281-1304.
- Putrianti, Arin Dewi, dkk. (2014) "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention*". (Studi Pada Karyawan PT.TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Universitas Brawijaya. Malang*.
- Rekha, K.R.S., & Kamalanabhan, T.J. (2012) "A Study on The Employee Turnover Intention Ites/Bpo Sector". *AMET International Journal of Management*. ISSN:2231-6779/ July – Dec 2012. Pp, 18-22.
- Riyanto, Makmun. (2008) "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja". *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 8(3): 115-121.
- Rivai, Veithzal. (2009) "*Managemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*". Jakarta: Rajagfindo Persada, Jakarta Utara.
- Robbins, & Judge. (2008) "*Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*". Yogyakarta. Andi.
- Saputro, Hermawar., Fathoni, Azis & Minarsih, Maria Magdalena. (2016) "Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Prganisasional Terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intension*) (studi kasus pada Distribution Center PT.Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah)". *Journal Of Management Vol.02 No.02*.
- Septiari, Ni Ketut & Ardana, I Komang. (2016) "Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan". *Universitas Udayana (Unud). Bali*
- Staw, Barry M. (1991) "*Psychologi Dimensions of Organizational Behavior*". New York : Macmillan.
- Suciati, Andi tri Haryono, & Minarsih, Maria Magdalena. (2015) "Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai pada Karyawan PT.Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO)". *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1 (1), pp: 1-2.
- Sugiyono. (2016) "*Metodologi Penelitian Bisnis*". Bandung. Alfabeta.
- Suhartono, R. (2007) "*Resign No Way; Rahasia Sukses dan Bertahan di tempat Kerja*". Yogyakarta : Media Pressindo.
- Utami, Intiyas, & Nur Endah Sumiwi Bunussyeani (2009) "Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 6(1), pp:117-139.

Widodo, Rohadi (2010) “Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Trunover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. Pln Persero Apj Yogyakarta)”. Tesis. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.