

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulannya sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai
2. Kedisiplinan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai
3. Pelatihan dan Kedisiplinan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan latar belakang dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran-saran yang dapat diberikan oleh penelitian ini kepada De Green City Hotel Bandar Lampung adalah :

1. De Green City Hotel Bandar Lampung sebaiknya memperhatikan pelatihan yang diberikan kepada pegawai secara tersistem dan terjadwal untuk mengembangkan sikap, prilaku, keterampilan dan pengetahuan tentang pekerjaannya serta dapat meningkatkan prestasi kerja mereka.
2. De Green City Hotel Bandar Lampung sebaiknya memperhatikan kedisiplinan yang diberikan kepada pegawai, pemimpin harus bisa mempertegas pemberian sanksi kepada pegawai yang melanggar peraturan. Agar Pegawai memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan

#### **5.3 Penelitian di masa depan**

1. Bagi pihak-pihak lain yang terkait untuk meneliti topik ini secara mendalam, maka peneliti akan menyarankan agar peneliti selanjutnya dapat meneliti lebih jauh mengenai lebih jauh mengenai faktor-faktor dan intraksi lain yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai seperti motivasi, kepuasan kerja, tingkat stress dan kompensasi.
2. Dalam penelitian ini menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, pelatihan, kedisiplinan dan prestasi kerja. demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan yang semakin meningkat diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan indikator lainnya

