

## Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93A, Lampung 35142

---

# **KUESIONER**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN PROVINSI LAMPUNG**

## **IDENTITAS PENELITI**

Nama	: Leni Mistari
Jurusan	: Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya
Alamat	: Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93A, Labuhan Ratu, Kedaton, Bandar Lampung, Lampung 35142
No. Tlp/E-mail	: 081220359308/lenimistaridio@gmail.com

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai

Dinas Kesehatan Provinsi Lampung

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Pendidikan Strata Satu, dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Lampung**, demi terlaksananya penelitian ini maka saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenarnya. Dalam pengisian kuesioner ini bapak/ibu/saudara/i hanya mengisi salah satu dari lima kategori jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda Ceklis (✓) pada jawaban yang dianggap tepat. Atas ketersediaan, dukungan dan kerja sama yang baik, saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung,...../...../2017

Peneliti

Leni Mistari  
1312110438

## KUESIONER PENELITIAN

Pernyataan di bawah ini memiliki jawaban sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju : 5  
S : Setuju : 4  
KS : Kurang Setuju : 3  
TS : Tidak Setuju : 2  
STS : Sangat Tidak Setuju : 1

Data Pengisi Kuesioner

No. Urut :  
Jenis Kelamin :  
Usia :  
Pendidikan Terakhir :  
Pangkat/Golongan :

### Motivasi Kerja (X1)

Indikator	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Daya pendorong	1. Daya dorong dalam diri sendiri untuk menyelesaikan tugas sangat diperlukan					
Kemauan	2. Adanya penghargaan yang diberikan kepala dinas bagi pegawai yang berprestasi sehingga kemauan pegawai untuk menyelesaikan tugas menjadi lebih besar					
Kerelaan	3. Menciptakan rasa rela untuk bekerja sama dengan pegawai lainnya sangat diperlukan					
Membentuk keahlian	4. Diklat untuk semua pegawai perlu dilakukan untuk membentuk keahlian masing-masing pegawai					
Membentuk keterampilan	5. Pegawai yang dapat memperdaya pegawai lainnya untuk menyelesaikan tugas sangat diperlukan dalam suatu instansi					
Tanggung jawab	6. Rasa tanggungjawab atas tugas sangat perlu diciptakan dalam diri masing-masing pegawai					
Kewajiban	7. Pegawai dituntut untuk menjalankan kewajiban yang dibebankan kepadanya					
Tujuan	8. Rasa ambisius untuk mendapatkan tujuan seperti ambisi untuk promosi jabatan sangat diperlukan					

## Lingkungan Kerja (X2)

Indikator	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Penerangan/ cahaya	1. Dibutuhkan lingkungan kerja yang cukup penerangannya dan tidak menyilaukan					
Temperatur	2. Dibutuhkan ruang kerja yang ideal/tidak sempit agar temperatur udara menjadi normal					
Kelembaban	3. Dibutuhkan ruang kerja dengan temperatur normal agar tidak terjadi kelembaban					
Sirkulasi udara	4. Adanya sirkulasi udara yang baik di ruang kerja sangat diperlukan					
Kebisingan	5. Ruang kerja yang kedap suara sangat dibutuhkan agar tidak terjadi kebisingan					
Getaran mekanisme	6. Tidak ada getaran mekanisme di lingkungan kerja sangat diperlukan					
Bau-bauan	7. Dibutuhkan lingkungan kerja yang wangi atau tidak tercemar polusi seperti bau-bauan yang tidak sedap					
Tata warna	8. Tata warna ruang kerja yang menarik sangat diperlukan					
Dekorasi	9. Adanya dekorasi di ruang kerja sangat diperlukan					
Musik	10. Musik yang diperdengarkan sebaiknya musik yang dapat memicu untuk semangat dalam bekerja					
Keamanan	11. Dibutuhkan tenaga Satuan Petugas Keamanan (SATPAM) guna menjaga keamanan di lingkungan kerja					
Suasana kekeluargaan	12. Suasana kekeluargaan antar sesama pegawai sangat diperlukan					
Komunikasi yang baik	13. Sesama pegawai harus terjalin komunikasi yang baik					

## Kinerja Pegawai (Y)

Indikator	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Jumlah pekerjaan	1. Saya mampu menyelesaikan sebanyak apapun pekerjaan yang menjadi tugas saya					
	2. Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan					
Kualitas pekerjaan	3. Dalam menyelesaikan tugas saya selalu berusaha menyelesaikannya secara berkualitas					
	4. Dalam menyelesaikan tugas saya selalu berusaha untuk menghasilkan yang terbaik					
Kemampuan kerjasama	5. Saya mampu bekerjasama dengan baik					
	6. Dengan kerjasama, tujuan organisasi akan lebih mudah tercapai					