

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja karyawan (Y) pada PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung
3. Pelatihan Kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Diharapkan karyawan PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung sebaiknya dapat mengikuti program pelatihan yang diberikan oleh perusahaan agar meningkatkan hasil keterampilan dan mengembangkan kemampuan setiap individu sehingga produktivitas perusahaan dapat meningkat sesuai dengan apa yang di harapkan perusahaan PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung.

2. Karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung.
3. Karyawan perusahaan PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung sebaiknya lebih memperhatikan pelaksanaan tugas yang telah ditetapkan perusahaan sehingga dapat menghindari sanksi yang telah ditetapkan sesuai dengan pelanggaran, mulai dari menghargai pendapat satu sama lain sehingga prosedur perusahaan dapat dilaksanakan dengan mudah.
4. Karyawan PT. Mabel Indah Sejahtera Lampung sebaiknya dapat berkomitmen dengan setiap pekerjaan yang telah diberikan dan loyal terhadap perusahaan sehingga mendukung peningkatan produksi yang dihasilkan sesuai dengan permintaan konsumen.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Budaya Organisasi, Reward dan Kinerja.