

DAFTAR PUSTAKA

- Meithiana, I. (2017). *kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Surabaya Indomedia Pustaka.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank rakyat indonesia cabang putri hijau medan. *Jurnal ilmiah dan Manajemen Bisnis* , 45-60.
- Ery teguh prasetyo, P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* , 21-30.
- Hidayat, R. N. (2017). Pengaru batamh Kepuasan Kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan bank kota. *Journal of Applied Managerial Accountting* , 150-156.
- Poltak, S. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Sanusi, A. (2017). *Metodelogi Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Satedjo, A. D. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(2)
- Yuliandi, R. T. (2019). Work Discipline, Competence, Empowerment, Job Satisfaction, and Employee Performance. *Int. J. Recent Technol. Eng*, 8(3), 7209-7215.
- Suharyadi. (2015). *Statistika (Vol. 2)*. jakarta: Salemba Empat.
- Rumangkit, S., & Maryati, S. (2016). Pengaruh person-organization fit terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja pada karyawan ibi (informatics and business institute) darmajaya. *Jurnal Optimum*, 7(2), 190-202.

WIBASURI, ANGGALIA. ANALISIS KOMPENSASI DAN
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA DOSEN DI
INFORMATICS AND BUSINESS INSTITUTE DARMAJAYA
Oleh.

Fatmah Bagis, B. C. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi
dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada
Institusi Pendidikan. *Jurnal Manajemen*, 13 No 2.