

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini merupakan salah satu studi yang melakukan analisis untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada Koperasi KPRI Saptawa Provinsi Lampung. berdasarkan dari hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS 20.0, maka kesimpulan dalam penelitian ini yaitu dari keseluruhan variable bebas yang mempengaruhi Kinerja karyawan, dari uraian diatas pada pembahasan ini maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa :

1. Disiplin kerja (X_1) tidak berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) Sebesar 77,9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Kepuasan Kerja (X_2) berpengaruh Positif terhadap Kinerja karyawan (Y) Sebesar 90,84% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Disiplin kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) berpengaruh Positif terhadap Kinerja karyawan (Y) Sebesar 85,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dalam meningkatkan Kinerja pada Koperasi KPRI Saptawa provinsi Lampung, penulis memberikan saran kepada pihak sebagai berikut :

1. Bagi Kantor Koperasi KPRI Saptawa Provinsi Lampung

- a. Perlu adanya Peningkatan Kinerja Karyawan dalam hal ketepatan waktu Untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka. Sehingga pekerjaan selesai dengan tepat waktu dan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Menurut Nimpuno (2016) menyatakan bahwa tujuan dan manfaat kinerja yaitu salah satunya adalah perbaikan dalam waktu Bekerja.
- b. Dari Disiplin Kerja disarankan perlu adanya peningkatan Kehati-hatian dalam penyelesaian tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka. Sehingga dapat meningkatkan Disiplin Kerja dan Juga Kinerja Karyawan. Menurut Veithzal Rivai (2018) yang terdapat dalam indikator Disiplin kerja menjelaskan bahwa karyawan yang memiliki tingkat kewaspadaan tinggi akan selalu berhati-hati, penuh perhitungan dan ketelitian dalam bekerja serta selalu menggunakan sesuatu secara efektif dan efisien.
- c. Dari Kepuasan Kerja Seharusnya Koperasi Lebih Memperhatikan Lagi Kebutuhan Fisikologis Seperti memberikan Gaji Yang sesuai dan penempatan karyawan sesuai bidangnya. Sehingga dapat meningkatkan tingkat Kepuasan Kerja karyawan dan Kinerja Karyawan. menurut Robbins (2019) dalam indikator Kinerja Terdapat indikator Gaji atau Upah yang pantas, para karyawan menginginkan sistem pemberian gaji atau upah yang mereka persepsikan dengan adil dan segaris dengan pengharapan mereka.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan Khususnya di bagian konsentrasi Sumber Daya Manusia, diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dengan judul lain Selain Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kinerja Karyawan dan Menggukan metode terbaru untuk peneliti selanjutnya.