

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, F. &. (n.d.). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen PPIC PT. Bumi Menara Internusa Lampung . Nasional Darmajaya (Vol.1,No.1 pp36-45).
- Budi, S. (Vol2. No2). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Radiologi.
- Cahya, W. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Sumenep.
- Cahya, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kemampuan, Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Sumenep.
- Dodid, T. S. (2018). The Influence Of Transformational Leadership and Work Motivation On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction.
- Fahmi, I. (2016). *Pengambilan Keputusan Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Frdaus, A. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV Akur Motor 1 Kabupaten Pringsewu*. 2017: Darmajaya.
- Hamzah, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Indriyati, E. S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami.
- Jeli, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam.

- Lengkong, J. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance Di Manado.
- Lestari, I. F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permadi Wijaya Sidoarjo.
- Prof.Dr Suliyanto, S. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Putra, G. P. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali Tanjung Bena-Nusa Dua.
- Robbins. (2005). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Rudi Islami, M. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Semen Padang.
- Sanusi, A. (2017). *Operasional Pembiayaan Usaha Syariah dalam Mempertahankan Non Performing*. Mojokerto.
- Setiawan, I. (2019). The Influence Of Leadership Style and Work Motivation On Employee Performance PT. Assa Rent.
- Sinambela, P. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutaryo, P. (2005). *Pengantar Manajemen*. Depok: Prenadamedia.
- Sutrisno, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Thoha, M. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Tongo-Tongo, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja anggota Detasemen A Pelopo Satuan Brigade Mobil Kepolisian Daerah Sulawesi Utara.

Widia, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Budaya Organisasi, dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang, Jakarta Selatan.

Wilson, P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Yudia, K. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia persero Tbk. Martadinata Kota Malang.