

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Penelitian ini merupakan studi untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Ekstrinsiks terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Koperasi KPRI Saptawa Propinsi Lampung. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan Aplikasi SPSS 20.0, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah dari keseluruhan variabel bebas yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Berdasarkan uraian pada pembahasan, maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa :

1. Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada Kantor Koperasi KPRI Saptawa Propinsi Lampung.
2. Motivasi Ekstrinsik (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Kantor Koperasi KPRI Saptaw Propinsi Lampung.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada Kantor Koperasi KPRI Saptawa Propinsi Lampung, penulis memberikan saran kepada pihak sebagai berikut :

1. Bagi Kantor Koperasi KPRI Saptawa Propinsi Lampung.
  - a. Dari kepemimpinan disarankan agar koperasi mempertahankan semangat kerja karyawan yang sudah terbangun untuk meningkatkan kinerja karyawan dan pemimpin diharapkan untuk tegas dalam menjalankan perintah seorang pemimpin dan memberikan pengarahan terhadap karyawan sehingga karyawan pada koperasi ini bisa berjalan dengan baik dan maksimal sesuai dengan ketercapaian tujuan yang telah ditetapkan.

b. Koperasi kpri saptawa diharapkan memberikan motivasi melalui pimpinan bertujuan untuk meningkatkan hasil yang lebih maksimal dan sesuai dengan harapan koperasi.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat judul lain selain Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Ekstrinsik sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan kinerja karyawan dan menggunakan metode terbaru untuk peneliti selanjutnya.