

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan maka hipotesis pertama dalam penelitian ini diterima.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan maka hipotesis kedua dalam penelitian ini diterima.
3. Kemampuan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan maka hipotesis ketiga dalam penelitian ini diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka menyarankan:

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Disarankan untuk menambah variabel bebas selain kemampuan dan motivasi seperti budaya organisasi.

2. Bagi Klinik Vita Medika

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa semakin tinggi kemampuan yang dimiliki karyawan dan semakin tinggi motivasi akan mengakibatkan kinerja karyawan juga tinggi maka untuk meningkatkan kinerja karyawan disarankan kepada Klinik Vita Medika untuk lebih selektif dalam penerimaan karyawan, memberikan pelatihan dan pendidikan serta seminar-seminar guna meningkatkan kemampuan dan motivasi.