

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasional (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian Kota Bandar Lampung.
2. Pengawasan (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian Kota Bandar Lampung.
3. Komitmen Organisasional (X1) dan Pengawasan (X2) secara bersama – sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pertanian Kota Bandar Lampung.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

1. Bagi Dinas Pertanian
  - a. Komitmen organisasional yang ada didalam diri pegawai Dinas Pertanian Kota Bandar Lampung sebaiknya lebih ditingkatkan, agar pegawai tetap memiliki sikap loyalitasnya terhadap SOP dan SOM yang telah ditetapkan oleh Dinas Pertanian Kota Bandar Lampung yang mendorong tingkat kinerja pegawai yang lebih baik lagi, pegawai haruslah memiliki tanggung jawab terhadap apa yang dikerjakannya, pegawai haruslah memiliki komitmen terhadap suatu organisasinya untuk menghindari terjadinya penyimpangan – penyimpangan yang tidak diinginkan.
  - b. Pengawasan yang dilakukan oleh atasan haruslah disesuaikan dengan standard kerja serta SOP yang telah ditentukan oleh Dinas Pertanian Kota Bandar Lampung dan tidak hanya itu atasan juga harus

melakukan pengawasan langsung kepada pegawainya agar atasan mengetahui langsung apa yang dikerjakan oleh pegawainya. Pegawai harus dapat meningkatkan kinerjanya dengan terus memperbaiki kemampuan kerja pegawai, menciptakan semangat kerja, mutu serta efisiensi kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Lingkungan Kerja dan Komunikasi Kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.