

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transaksional (X1) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada BPJS Kesehatan Bandar Lampung.
2. Motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada BPJS Kesehatan Bandar Lampung.
3. Gaya kepemimpinan transaksional (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada BPJS Kesehatan Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

1. Atasan harus dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi kerja karyawan,
2. Sebaiknya diadakan evaluasi kerja agar pemimpin juga dapat mengetahui hal apa yang perlu pimpinan perbaiki untuk terus meningkatkan kinerja karyawannya.
3. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Lingkungan Kerja dan Komunikasi Kerja. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.