

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia periode 2013-2015 pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Model penelitian yang digunakan adalah regresi linear. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012 sampai dengan tahun 2015 dengan menggunakan program *SPSS 20.00 for window*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 183 sampel dari 61 perusahaan manufaktur yang dipilih sesuai kriteria. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap pengungkapan Akuntansi SDM adalah Umur Perusahaan dan Ukuran Dewan Komisaris sedangkan faktor Ukuran Perusahaan, *Profitabilitas* dan Diversifikasi Produk tidak dapat mempengaruhi pengungkapan Akuntansi SDM. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah Umur Perusahaan dan Ukuran Dewan Komisaris berpengaruh signifikan terhadap Akuntansi SDM, sedangkan Ukuran Perusahaan, *Profitabilitas* dan Diversifikasi Produk tidak berpengaruh signifikan terhadap Akuntansi SDM.

5.2 Saran

Untuk melengkapi dan memperbaiki penelitian dimasa yang akan datang ada beberapa saran yang mungkin dapat dipertimbangkan, yaitu :

1. Bagi peneliti berikutnya dimasa mendatang hendaknya menggunakan sampel seluruh perusahaan yang terdaftar di BEI karena terdiri dari berbagai jenis perusahaan. Serta tidak lupa dengan menambah rentang waktu penelitian yang lebih panjang sehingga lebih mampu untuk dapat dilakukan generalisasi atas hasil penelitian tersebut.

2. Diharapkan penelitian selanjutnya menambahkan ataupun meneliti variabel-variabel lain yang juga dapat memiliki kepentingan yang besar terkait Akuntansi Sumber Daya Manusia dan hendaknya lebih teliti dalam membaca laporan keuangan dan tahunan perusahaan agar tidak ada item yang terlewatkan sehingga tidak terjadi perbedaan pemahaman..
3. Melihat bahwa *Provitabilitas*, Ukuran Perusahaan, dan Diversifikasi Produk tidak berpengaruh terhadap pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan kepentingan Akuntansi Sumber Daya Manusia, karena Akuntansi Sumber Daya Manusia merupakan aset penting bagi perusahaan agar perusahaan terus maju dan berkembang. Karena dengan meningkatkan Akuntansi SDM diharapkan perusahaan mampu lebih berkembang dan memiliki produk-produk unggulan yang mampu bersaing dengan perusahaan sejenis lain sehingga dapat menambah ukuran perusahaan dengan bertambahnya jumlah aset perusahaan dan umur perusahaan semakin panjang dan terus bertahan menjadi perusahaan *go public*.

3.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang memerlukan perbaikan dan pengembangan dalam studi-studi selanjutnya. Berikut ini adalah beberapa keterbatasan penelitian dalam penelitian ini:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada perusahaan manufaktur saja dengan periode pengamatan 3 tahun. Hal ini menyebabkan hasil penelitian hanya berlaku untuk periode tersebut, sehingga belum dapat di generalisasikan untuk periode sebelum dan sesudah tahun 2013-2015.
2. Penelitian ini hanya menggunakan 5 proksi karakteristik perusahaan.
3. Penelitian ini menggunakan item pengungkapan sehingga pemahaman peneliti terhadap item bisa jadi berbeda.