

LAMPIRAN

Lampiran 1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis_kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	laki-laki	19	57,6	57,6
Valid	perempuan	14	42,4	100,0
	Total	33	100,0	100,0

Karakteristik Responden Berdasarkan Umur

Umur				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	<20	4	12,1	12,1
	20-30	16	48,5	60,6
Valid	31-40	11	33,3	93,9
	41-50	2	6,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	D3	4	12,1	12,1
	S1	5	15,2	27,3
Valid	SMA	21	63,6	90,9
	SMP	3	9,1	100,0
	Total	33	100,0	100,0



Lampiran 2

INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMI

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Lampung 35142

KUESIONER

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI G HOTEL SYARIAH
BANDAR LAMPUNG

IDENTITAS PENELITI

Nama : Yusuf Ilham Mahendra
Jurusan : Manajemen
Alamat : Jl Kelapa Sawit 2 No. 6, Way Halim, Bandar Lampung
E-Mail : yusufilham283@gmail.com

Berilah tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

I. Karakteristik Responden

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : a. Laki – laki b. Perempuan
3. Usia : _____
- a. < 20 Tahun c. 31 Tahun – 40 Tahun
- b. 20 Tahun – 30 Tahun d. 41 Tahun – 50 Tahun
4. Status : a. Menikah b. Belum Menikah
5. Pendidikan terakhir : _____
- a. SMP c. Diploma (D3)
- b. SMA d. Sarjana (S1)

II. Berilah tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

- SS : Sangat Setuju (5)
- S : Setuju (4)
- N : Netral (3)
- TS : Tidak Setuju (2)
- STS : Sangat Tidak Setuju (1)

KUESIONER

A. Variabel Kompetensi (X1)

No.	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
1	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan karena sesuai dengan pengetahuannya					
2	Karyawan tidak mengalami kesulitan dalam bekerja karena sesuai dengan pengetahuan yang dimilikinya					
Pemahaman (<i>Understanding</i>)						
3	Karyawan memiliki pengetahuan yang baik atas tugas atau pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					

4	Selain karyawan memahami pekerjaannya karyawan juga merasa senang untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaannya					
Kemampuan (Skill)						
5	Karyawan memiliki cara atau metode yang tepat untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang diberikan perusahaan					
6	Karyawan mampu menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan efektif dan efisien					
Nilai (Value)						
7	Karyawan menjalankan tugas atau pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dengan jujur					
8	Karyawan menjalankan tugas atau pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dengan keterbukaan					
Sikap (Attitude)						
9	Karyawan tetap bersikap baik terhadap rekan kerja walupun sedang dalam mengalami kondisi sulit yang datang dari kehidupannya diluar pekerjaan atau kantor					
Minat (Interest)						
10	Karyawan terlihat sangat menyukai tugas atau pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					

B. Variabel Penempatan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pendidikan						
1	Latar belakang pendidikan saya berpengaruh terhadap kinerja saya					
2	Pekerjaan & tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
Pengetahuan kerja						
3	Pengetahuan kerja ditempat sebelumnya sangat bermanfaat bagi pekerjaan yang sekarang saya kerjakan					
4	Pengetahuan kerja yang diberikan					

	pada saat masuk hotel ini sangat bermanfaat pekerjaan saya saat ini					
5	Pengetahuan kerja yang saya dapat diluar hotel ini dan pada awal saya masuk di hotel sangat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
Keterampilan kerja						
6	Pengetahuan seperti pengambilan keputusan sangat saya butuhkan dalam pekerjaan saya saat ini					
7	Keterampilan fisik atau teknis perhotelan adalah keterampilan yang sangat saya butuhkan pada pekerjaan saya saat ini					
8	Keterampilan sosial seperti mempengaruhi orang lain dan menawarkan barang atau jasa sangat saya butuhkan pada pekerjaan saya saat ini					
Pengalaman kerja						
9	Rekrutmen karyawan pada perusahaan tempat saya bekerja lebih mempertimbangkan faktor pengalaman kerja.					
10	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat menunjang kegiatan hotel					

C. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Jumlah Pekerjaan						
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan sesuai dengan harapan perusahaan					
2	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan					
Kualitas Pekerjaan						
3	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
Tepat Waktu						
4	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
5	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan yang					

	ditentukan oleh perusahaan					
Kehadiran						
6	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya di perusahaan					
7	Berdasarkan data absen, saya datang dan pulang kantor tepat waktu					
Kemampuan Kerjasama						
8	Saya mampu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Saya siap membantu rekan kerja saya apabila ada yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya					
10	Saya mampu berdiskusi untuk menghasilkan hasil pekerjaan yang maksimal					

Lampiran 3

Hasil jawaban Responden Variabel Kompetensi (X1)

Responden	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Total x1
1	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
3	4	5	4	3	3	3	5	4	3	5	39
4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	3	39
5	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	34
6	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
7	4	5	3	2	4	4	5	4	2	3	36
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
9	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
10	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	35
11	3	3	4	3	4	5	3	4	5	4	38
12	3	5	5	4	4	4	5	4	5	5	44
13	2	3	3	1	3	2	3	3	2	3	25
14	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
15	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	44
16	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	44
17	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	32
18	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
23	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44

24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
25	4	5	4	4	5	3	3	4	4	3	39
26	5	4	5	5	5	5	5	3	1	3	41
27	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	38
28	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
30	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	39
31	4	5	5	5	5	5	3	3	3	4	42
32	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
33	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	45

Hasil jawaban Responden Variabel Penempatan Kerja (X2)

Responden	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Total x2
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
3	4	4	3	3	4	3	5	5	3	4	38
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	35
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	44
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	2	3	4	3	2	5	2	4	3	3	31
8	5	5	5	1	1	5	1	1	3	1	28
9	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
10	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	42
11	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	34
12	2	3	4	4	4	5	5	3	4	4	38
13	1	1	2	2	3	3	3	2	3	2	22
14	4	4	5	4	5	4	3	4	3	4	40
15	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	42
16	1	1	5	4	5	4	2	5	5	5	37
17	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	33
18	4	4	3	5	5	3	4	4	3	4	39
19	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	45
23	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
24	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
25	4	5	4	3	3	4	3	4	4	3	37
26	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	31
27	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	35
28	3	3	4	5	3	3	3	4	4	4	36

29	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
30	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
31	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	41
32	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
33	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	40

Hasil jawaban Responden Variabel kinerja (Y)

Responden	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Total Y
1	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
2	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	43
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
10	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
11	3	4	4	5	5	5	5	3	5	5	44
12	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
13	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	26
14	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
15	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
16	2	5	4	5	4	4	4	4	5	5	42
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
19	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
20	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	35
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
23	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
24	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
25	3	4	4	4	3	4	4	5	5	5	41
26	3	3	3	2	4	2	3	5	5	3	33
27	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	34
28	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	37
29	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
30	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
31	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	38
32	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	40
33	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	41

Lampiran 4

Uji Validitas, Uji Reliabilitas

X1 Kompetensi

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	33	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,867	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	36,9091	25,585	,637	,851
X2	36,5758	27,002	,392	,869
X3	36,8788	25,360	,698	,847
X4	37,0303	23,343	,687	,845
X5	36,6970	25,593	,612	,852
X6	36,8485	25,070	,596	,853
X7	36,6667	25,104	,594	,853
X8	36,8485	25,008	,730	,844
X9	37,0909	26,023	,369	,876
X10	36,9091	25,148	,617	,852

X2 Penempatan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	33	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,863	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	35,3939	34,371	,473	,863
X12	35,3636	34,301	,526	,856
X13	34,8485	36,445	,581	,850
X14	35,1515	33,695	,714	,838
X15	35,2121	34,797	,639	,844
X16	35,0303	38,718	,396	,862
X17	35,3333	36,042	,514	,855
X18	35,1515	34,320	,654	,843
X19	35,2121	35,922	,648	,845
X20	35,1212	34,672	,689	,841

Y Kinerja**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X21	37,2424	28,502	,591	,909
X22	37,1212	26,985	,811	,895
X23	37,0606	29,059	,669	,904
X24	36,9697	27,843	,687	,903
X25	37,0909	28,710	,693	,903
X26	37,0606	27,621	,772	,898
X27	37,0303	26,905	,723	,901
X28	36,9091	29,085	,542	,912
X29	36,6061	29,246	,611	,907
X30	36,7273	27,892	,720	,901

Lampiran 5

Uji Linieritas

Kompetensi (X1) terhadap kinerja terhadap karyawan (Y)

ANOVA Table

		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
y * x1	(Combined)	876,477	18	48,693	3,013	,021
	Between Groups					
	Linearity	588,850	1	588,850	36,437	,000
	Deviation from Linearity	287,628	17	16,919	1,047	,471
Within Groups	226,250	14	16,161			
Total	1102,727	32				

Penempatan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y)

ANOVA Table

		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	(Combined)	877,561	18	48,753	3,031	,020
	Linearity	371,590	1	371,590	23,104	,000
	Deviation from Linearity	505,970	17	29,763	1,851	,125
Within Groups	225,167	14	16,083			
Total	1102,727	32				

Lampiran 6

Uji Multikolinieritas, Regresi Linier Berganda, Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constant)	7,892	5,526				1,428	,164
1	x1	,667	,177	,618	3,771	,001	,559	1,789
	x2	,153	,147	,170	1,040	,307	,559	1,789

Uji Model Summar

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,742 ^a	,550	,520	4,06613	1,599

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	606,726	2	303,363	18,348	,000 ^b
	Residual	496,002	30	16,533		
	Total	1102,727	32			

