

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI G HOTEL SYARIAH BANDAR LAMPUNG

ABSTRAK

OLEH :

YUSUF ILHAM MAHENDRA

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap kinerja karyawan di G Hotel Syariah Bandar Lampung, Untuk mengetahui pengaruh Penempatan Karyawan terhadap kinerja karyawan di G Hotel Syariah Bandar Lampung, Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi dan Penempatan Karyawan terhadap kinerja karyawan di G Hotel Syariah Bandar Lampung. Untuk mengetahui jenis penelitian yang digunakan adalah jenis kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode penelitian lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di G Hotel Syariah Bandar Lampung sebanyak 33 karyawan, Yang semuanya di jadikan sampel. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data adalah uji linieritas dan uji multikolinieritas. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji F. Hasil penelitian ini adalah Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di G Hotel Syariah Bandar Lampung, Penempatan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di G Hotel Syariah Bandar Lampung, Kompetensi dan Penempatan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di G Hotel Syariah Bandar Lampung.

Kata kunci : Kompetensi, Penempatan Kerja dan Kinerja karyawan