

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kompetensi (X1) berpengaruh terhadap terhadap Kinerja (Y) G Hotel Syariah.
2. Penempatan Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja (Y) G Hotel Syariah.
3. Kompetensi (X1) dan Penempatan Kerja (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap Kinerja (Y) G Hotel Syariah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dan melihat pada proses yang telah dilakukan pada pengelolaan sumberdaya manusia di G Hotel Syariah, maka saran yang dibuat oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Variabel Kompetensi : Perusahaan harus memperhatikan kemampuan dan keahlian karyawan di tempat kerja.
 - b. Variabel Penempatan Kerja : Perusahaan harus memperhatikan karyawannya sesuai dengan latar belakang pendidikan, Tanggung jawabnya dan keterampilan karyawan.
 - c. Variabel Kinerja : Perusahaan harus menentukan volume kerja yang sesuai dengan karyawan.

2. Karyawan

Karyawan harus meningkatkan Kompetensi sesuai dengan latar belakang pendidikan, Harus bertanggung jawab atas tugas yang diberikan, Dan karyawan harus meningkatkan hasil kerja yang maksimal.

3. Penelitian Selanjutnya

Untuk menambahkan variabel lain selain Kompetensi dan Penempatan Kerja, Yaitu variabel Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kecerdasan Emosional.