

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1.Latar Belakang**

Kerja Praktek atau yang biasa di sebut dengan KP adalah salah satu bentuk emplementasi secara sistematis dan sinkron antara program pendidikan di sekolah dengan program penguasaan keahlian yang diperoleh melalui kegiatan kerja secara langsung untuk mencapai tingkat keahlian tertentu. Perkembangan dunia kerja saat ini sangat kompetitif sehingga akan dibutuhkan tenaga-tenaga muda profesional. Untuk dapat memenuhi hal tersebut, perguruan tinggi yang ada di Indonesia berlomba-lomba menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia yang berkualitas dari perguruan tinggi akan didapat apabila materi perkuliahan yang diberikan sesuai dengan permintaan dunia kerja. Namun perkembangan materi untuk perkuliahan sering kali tidak dapat mengikuti kecepatan perkembangan yang ada di dunia luar khususnya dunia kerja. Di sisi lain, mahasiswa diharapkan dapat menjawab kebutuhan tenaga kerja yang profesional. Untuk memenuhi berbagai tuntutan tersebut maka dibutuhkan suatu pembelajaran secara langsung ke dunia kerja yang akan menunjang proses pembelajarannya di perguruan tinggi.

Institut Informatika dan Bisnis (IIB) Darmajaya sebagai salah satu perguruan tinggi yang ada di Bandar Lampung berupaya untuk dapat menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas. Diketahui setiap tahunnya, lulusan dari berbagai macam latar belakang pendidikan, baik SMA,SMK ataupun perguruan tinggi semakin menyeseaki antrian pelamar di dunia kerja dengan persaingan yang ketat.

Jika pihak universitas tidak mampu mencetak sarjana berkualitas maka akan semakin banyak pengangguran di negeri ini. Salah satu upaya yang dilakukan Universitas untuk menghasilkan lulusan berkualitas adalah mewajibkan mahasiswa untuk melaksanakan Kerja Praktek (KP).

Dalam memasuki dunia kerja, tidak hanya dituntut untuk lulus berbekal kecerdasan intelektual, namun harus memiliki kemampuan dasar yang baik. Seperti kita ketahui selama menempuh pendidikan formal, mahasiswa hanya diberikan bekal ilmu teori. Kemampuan dasar yang dimaksud antara lain adalah pengetahuan, keterampilan, pengalaman dan sikap. Untuk mendapatkan keempat hal tersebut, tidak semua dapat diberikan melalui kegiatan perkuliahan formal. Oleh karena itu, mahasiswa perlu melakukan Kerja Praktek (KP).

Pendidikan yang didapat oleh penyusun dalam melakukan praktek kerja lapangan selama satu bulan yaitu dapat mengetahui kekurangan – kekurangan dalam penerapan sistem yang dipergunakan oleh perusahaan. Selain melaksanakan Kerja Praktek, penyusun juga melakukan penelitian untuk membuat laporan dan melakukan wawancara beberapa karyawan untuk mengumpulkan sebuah informasi menjadi sebuah data serta melakukan analisis apa yang dibutuhkan.

Dalam melakukan kerja praktek di PT. Tunas Baru Lampung, penulis menemukan kekurangan – kekurangan dalam sistem yang sudah digunakan selama berjalannya waktu. Sistem pembayaran tagihan kepada supplier mengalami banyak kendala. Salah satunya adalah ketidak lengkapan berkas pembayaran dan tidak disiplin dalam pengiriman barang ke user sehingga berkas pembayaran tidak dapat segera dilengkapi. Maka dari itu, pembayaran seringkali terlambat dari tenggang waktu yang ditentukan. Dari hasil penelitian dan

menemukan kekurangan – kekurangan dalam sistem yang sudah dijalankan selama ini maka penyusun mencoba menanggulangi dengan cara membuat laporan agar dapat dipertimbangkan untuk waktu yang akan datang.

## **1.2. RUANG LINGKUP KERJA PROGRAM KP**

Kerja praktek merupakan sarana latihan operasi dimana seseorang ditempatkan pada lingkungan sesungguhnya untuk mengembangkan keterampilan, sikap dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas serta menerapkan ilmu yang diperoleh dari lembaga pendidikan dan merealisasikan dalam pekerjaan.

Kerja praktek dilakukan selama kurang lebih 1 bulan, terhitung dari 20 Agustus 2019 sampai dengan 19 September 2019 di PT. Tunas Baru Lampung. Penulis melaksanakan Kerja Praktek (KP) atau Apprentice dibagian accounting pembelian. Sebelumnya penulis bekerja dibagian admin PO (Purchase Order). Tempat tersebut merupakan sub divisi bagian dari Staf Purchasing.

## **1.3. Tujuan dan Manfaat Praktek Kerja Lapangan (PKL)**

### **1.3.1. Tujuan Praktek Kerja Lapangan**

Tujuan Praktek Kerja Lapangan (PKL) adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan yang berharga, dan memperoleh masukan serta umpan balik guna memperbaiki dan mengembangkan kesesuaian pendidikan dan kenyataan yang ada di lapangan.
2. Meningkatkan pengetahuan mahasiswa pada aspek-aspek usaha yang professional dalam lapangan kerja antara lain struktur organisasi, jenjang karir dan teknik;
3. Meningkatkan dan memantapkan keterampilan akademik dan praktek mahasiswa selama melaksanakan Praktek Kerja Lapangan;

4. Membina kerja sama antara Perguruan Tinggi dengan Instansi baik pemerintahan maupun swasta dimana mahasiswa melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL).

### **1.3.2. Manfaat Praktek Kerja Lapangan**

Adapun manfaat dari Praktek Kerja Lapangan adalah sebagai berikut :

#### 1) Bagi penulis

- Sebagai sarana untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam berkomunikasi, bersosialisasi dan menyelesaikan masalah.
- Sebagai media untuk memberikan gambaran mengenai system pembayaran tagihan terhadap supplier di divisi pembelian.
- Sebagai sarana untuk menerapkan disiplin ilmu akuntansi yang telah diperoleh semasa kuliah dengan terjun langsung kedalam lingkungan kerja.

#### 2) Bagi Almamater

- Sebagai tolak ukur pembelajaran dan sarana peningkatan kualitas pengajaran dimasa yang akan datang.
- Sebagai media untuk membangun kerja sama antara pihak perguruan tinggi dengan perusahaan terkait.
- Sebagai pengenalan antara mahasiswa dengan perusahaan, khususnya dalam meningkatkan kreativitas dan keterampilan, serta kualitas sumber daya manusia pada umumnya.

#### 3) Bagi Perusahaan

- Perusahaan memperoleh kesempatan untuk memanfaatkan sumber daya manusia secara temporer sesuai kebutuhan perusahaan.
- Perusahaan turut serta dalam peningkatan kualitas pendidikan dan sumberdaya manusia dengan memberikan kesempatan magang bagi para mahasiswa.

- Perusahaan akan mendapat citra kepedulian sosial dalam pengembangan mutu sumber daya manusia.
- Perusahaan memiliki kesempatan untuk melakukan seleksi calon karyawan yang telah dikenal berdasarkan mutu dan kredibilitasnya.

#### 4) Bagi Pembaca

- Sebagai bahan bacaan yang diharapkan mampu menambah wawasan dan pengetahuan para pembaca.
- Sebagai referensi untuk penelitian dan pembuatan Laporan Praktik Kerja Lapangan lainnya yang berkaitan dengan piutang usaha.

### **1.4. WAKTU DAN TEMPAT PELAKSANAAN**

#### **1.4.1. Waktu Pelaksanaan**

Kerja Praktek ini dilaksanakan mulai tanggal 20 Agustus 2019 – 19 September 2019 dengan mengikuti waktu kerja PT. Tunas Baru Lampung setiap hari Senin – Sabtu yang dimulai pukul 08.00 – 17.00 WIB.

#### **1.4.2. Tempat Pelaksanaan**

Kerja Praktek ini dilaksanakan di PT. Tunas Baru Lampung selama kurang lebih 1 (satu) bulan. PT. Tunas Baru Lampung di Jl. Yos Sudarso no. 29 Way Lunik, Kec. Panjang Kota Bandar Lampung.

### **1.5. SISTEMATIKA PENULISAN**

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Dalam bab ini tercantum latar belakang, ruang lingkup kerja, tujuan dan manfaat program apprentice, tempat dan waktu pelaksanaan program apprentice, sistematika penulisan.

#### **BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Dalam bab ini tercantum sejarah perusahaan, visi dan misi perusahaan, bidang usaha/kegiatan utama perusahaan, lokasi perusahaan, dan struktur organisasi.

### **BAB III : PERMASALAHAN PERUSAHAAN**

Dalam bab ini menjelaskan analisa permasalahan yang terjadi di perusahaan, temuan masalah, perumusan masalah, serta kerangka pemecahan masalahnya. Dan bab ini berisi tentang teori-teori yang akan mendukung masalah yang akan terjadi dan program/kegiatan apa yang akan dilakukan.

### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

Dalam bab ini menguraikan hasil dari analisis data, pengujian data serata pengujian hipotesis.

### **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Dalam bab ini menjelaskan mengenai kesimpulan yang dapat ditarik berdasarkan hasil pengolahan data dan saran yang berkaitan dengan penelitian sejenis di masa yang akan datang.

### **LAMPIRAN**

### **DAFTAR PUSTAKA**