

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
HALAMAN ABSTRACK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Gaya Kepemimpinan	13
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	13
2.3 Kompensasi	15
2.3.1 Pengertian Kompensasi	16

2.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	16
2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	16
2.3.4 Faktor-Faktor Kompensasi	17
2.3.5 Indikator Kompensasi	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Pemikiran.....	22
2.6 Pengembangan Hipotesis	23
2.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	23
2.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	24
2.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Sumber Data.....	26
3.3 Metode Pengumpulan Data	27
3.4 Populasi Dan Sampel.....	28
3.4.1 Sampel.....	28
3.5 Variabel Penelitian	28
3.6 Non Probability Sampling	29
3.7 Definisi Operasional Variabel	29
3.8 Uji Persyaratan Instrument.....	31
3.8.1 Uji Validitas	31
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.9 Uji Persyaratan Analisi Data	33
3.9.1 Uji Normalitas	33
3.9.2 Uji Linieritas	34
3.9.3 Uji Multikolinieritas.....	35
3.10 Metode Analisi Data.....	35
3.10.1 Uji Legresi Linier Berganda	35
3.11 Pengujian Hipotesis.....	36
3.11.1 Uji T.....	36

3.11.2 Uji F	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Deskripsi Data	41
4.1.1 Deskripsi karakteristik Responden	41
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	42
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	49
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	49
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	53
4.3.1 Hasil Uji Linieritas.....	53
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	54
4.4 Hasil Metode Analisis Data.....	55
4.4.1 Hasil Regresi Linier Berganda.....	55
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	56
4.5.1 Hasil Uji T.....	56
4.5.2 Hasil Uji F.....	57
4.6 Pembahasan.....	58
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan..	59
4.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 60
5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN