

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan (X1), dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Swadaya Sentosa Karyaprima. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada PT. Swadaya Sentosa Karyaprima.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada PT. Swadaya Sentosa Karyaprima.
3. Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada PT. Swadaya Sentosa Karyaprima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Swadaya Sentosa Karyaprima sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan-peraturan supaya memberikan efek jera.
2. Pemimpin hendaknya memberikan fasilitas yang memadai guna mendukung pekerjaan karyawan serta selalu memberikan motivasi positif untuk meningkatkan semangat kerja karyawan PT. Swadaya Sentosa Karyaprima.

3. Karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh PT. Swadaya Sentosa Karyaprima.
4. Perusahaan sebaiknya membuat target kerja karyawan dengan baik dan mudah dimengerti.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

