

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah saya melakukan kegiatan Kerja Praktek (KP) di PT. Garuda Nusantara Gemilang yang dilaksanakan dalam waktu 27 (dua puluh tujuh) hari, saya mendapatkan banyak manfaat baik itu pengalaman, pengetahuan, dan semua yang terkait dalam dunia kerja. Dari kegiatan Kerja Praktek (KP) yang telah dilaksanakan oleh Penulis, kesimpulan yang dapat diambil oleh penulis terkait pada perusahaan tersebut antara lain :

1. PT. Garuda Nusantara Gemilang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa (konsultan pajak).
2. Jasa yang ditawarkan yaitu berkaitan dengan kepatuhan pajak kliennya, mulai dari menghitung, membayar, dan juga melaporkannya. Konsultan pajak menawarkan jasa konsultasi mengenai masalah perpajakan, selain itu juga bisa melakukan perencanaan pajak untuk mengoptimalkan keuntungan klien.
3. PT. Garuda Nusantara Gemilang masih belum menerapkan Pengawasan Kerja dan Presensi Kehadiran baik itu secara manual maupun Finger Print.

Berdasarkan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa PT. Garuda Nusantara Gemilang memiliki permasalahan pada Pengawasan Kerja atau *Management Controlling*. Hal ini terjadi karena belum diberlakukannya Pengawasan

melalui Program alat CCTV yang berbasis *Android* serta proses Presensi kehadiran karyawan yang belum diterapkan di perusahaan tersebut.

Untuk menangani permasalahan Pengawasan Kerja di PT. Garuda Nusantara Gemilang tersebut, maka dapat diselesaikan dengan solusi sebagai berikut : (1) Perencanaan Strategi (*Programming*) (2) Penyusunan Anggaran (*Budgeting*) (3) Pelaksanaan Anggaran (4) Evaluasi Kinerja (5) Tahapan Pengambilan Tindakan Koreksi.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan masalah yang dihadapi perusahaan terkait, maka saran yang diberikan oleh penulis untuk mengatasi permasalahan-permasalahan tersebut adalah :

1. Kurangnya Pengawasan Kerja pada PT. Garuda Nusantara Gemilang. Maka solusinya yaitu dengan memberikan pengawasan Supervisor atau Wakil Direktur secara langsung setiap harinya jam kerja untuk mengawasi karyawan yang bekerja di PT. Garuda Nusantara Gemilang tersebut agar bekerja sesuai dengan Standar Operasional Perusahaan (SOP) Perusahaan yang sudah ditentukan. Serta memasang Program CCTV yang sudah berbasis di *Android*, agar saat Supervisor ataupun Wakil Direktur meninggalkan kantor dapat terus memantau kegiatan karyawan dari *Android* tersebut.
2. Belumnya menerapkan Presensi Kehadiran baik itu secara Manual maupun Program Teknologi *Finger Print*. Maka solusinya yaitu menerapkan Presensi Kehadiran dengan Program Teknologi *Finger Print* agar bisa terdeteksi jam berapa karyawan hadir dan pulang kerja.

3. Kurangnya Karyawan pada PT. Garuda Nusantara Gemilang. Maka solusinya yaitu dengan melakukan penambahan karyawan baru (merekut karyawan baru).