BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakuakn analisis data dari pengujian hipotesis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir (X_1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan (Y) pada PT. Parit Padang Global Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada PT. Parit Padang Global Bandar Lampung.
3. Pengembangan Karir (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2), berpengaruh secara bersama terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada PT. Parit Padang Global Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Parit Padang Global Bandar Lampung, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
   a. Dengan adanya variabel Pengembangan Karir di PT. Parit Padang Global Bandar Lampung, diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan Pengembangan Karir terhadap para karyawan seperti memberikan kesempatan lebih luas dan kepercayaan untuk bisa mengembangkan kari para karyawan, perusahaan harus selalu mengadakan program pelatihan kepada seluruh karyawannya, dan perusahaan harus bisa memberikan pelatihan kepada karyawan dengan memampukannya pada jenjang karir yang lebih tinggi.

b. Dengan adanya variabel Motivasi Kerja di PT. Parit Padang Global Bandar Lampung, diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan Pengembangan Karir terhadap para karyawan seperti memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dan membuat kemampuan mereka berkembang di perusahaan, perusahaan juga harus bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari untuk mendorong karyawan bekerja lebih baik, dan perusahaan harus bisa memberikan lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan, serta perusahaan harus bisa memberikan karyawan untuk memilikki kewenangan dan tanggung jawab terhadap keberhasilan perusahaan.

c. Dengan adanya variabel Kepuasan Kerja di PT. Parit Padang Global Bandar Lampung, diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan Kepuasan Kerja terhadap para karyawan seperti selalu memberikan kesempatan promosi jabatan di perusahaan untuk menambah semangat kerja para karyawan dan menempatkan karyawan sesuai dengan keahliannya, perusahaan juga harus memberikan fasilitas yang disediakan dengan lengkap dan layak, dan pimpinan perusahaan harus selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja seperti misalnya, Gaya kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Beban Kerja, Budaya Organisasi, dan faktor-faktor lainnya sehingga akan banyak faktor-faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan khususnya pada PT. Parit Padang Global Bandar Lampung.