

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang didapat dalam hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT.Arta Batrindo
2. pengawasan kerja tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT.Arta Batrindo
3. kompensansi dan pengawasan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT.Arta Batrindo

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil uji data yang telah dilakukan dan didapatkan bahwa, dalam rangka meningkatkan Disiplin Kerja karyawan PT.Arta Batrindo, yaitu agar dapat memperhatikan masalah di Kompensansi dan Pengawasan Kerja. Penjelasan lebih lengkapnya sebagai berikut:

1. Dengan adanya pengaruh Kompensansi terhadap Disiplin Kerja karyawan PT.Arta Batrindo, dengan begitu penulis menyarankan untuk perusahaan dapat memberikan kompensansi finansial yang berupa gaji insentif ataupun bonus kepada karyawan – karyawan yang bekerja dengan keras dan kepada karyawan yang bekerja dengan baik tanpa memandang bidang ataupun tingkatan, dengan memberikan gaji insentif atau bonus kepada karyawan – karyawan tersebut akan dapat meningkatkan semangat kerja mereka dan dengan meningkatkan semangat kerja karyawan tersebut meningkatkan sikap disiplin kerja dalam karyawan tersebut,

2. Dikarenakan tidak adanya pengaruh antara Pengawasan kerja terhadap Disiplin kerja karyawan PT.Arta Batrindo, maka penulis menyarankan agar perusahaan tidak perlu terlalu mengkhawatirkan sistem pengawasan kerja yang dilakukan terhadap karyawan – karyawannya, namun walaupun begitu pengawasan kerja sangat diperlukan dalam rangka menertipkan sikap dan norma karyawan – karyawannya dalam melakukan pekerjaannya di dalam perusahaan, maka dari itu perusahaan disarankan untuk dapat mendatangkan atau merekrut Supervisor yang bertujuan agar pengawasan kerja yang dilakukan perusahaan dapat lebih optimal dan semaksimal mungkin. Dengan begitu diharapkan dapat mendukung peningkatan Disiplin Kerja pada karyawan – karyawan pada PT.Arta Batrindo.

3. Diketahui ada pengaruh antara Kompensasi dan Pengawasan Kerja terhadap Disiplin Kerja karyawan PT.Arta Batrindo, maka dalam peningkatan Disiplin Kerja penulis menyarankan agar, perusahaan memberikan Kompensasi finansial yang bersifat insentif atau bonus sesuai dengan hasil kerja keras yang dilakukan oleh karyawan dan juga pemberian insentif lainnya dalam rangka meningkatkan kepuasan kepada karyawan – karyawan di dalam perusahaan, pemberian insentif lainnya bertujuan untuk lebih meningkatkan semangat kerja karyawan – karyawan dalam perusahaan dengan begitu karyawan tidak akan malas dan dapat datang ke perusahaan sesuai dengan waktu yang ditentukan. Didukung dengan meningkatkan pengawasan kerja agar mencegah terjadinya penyimpangan sosial dan dapat melakukan tindakan koreksi kepada karyawan – karyawan yang suka telat datang bekerja, dan memberikan arahan kepada karyawan – karyawannya, dikarenakan itu dibutuhkannya supervisor agar perusahaan dapat mengarahkan dan memberikan motivasi kepada karyawan – karyawan mereka dengan begitu tingkat kedisiplinan karyawan dapat lebih meningkat.