

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Metro Motor Bandar Lampung.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Metro Motor Bandar Lampung.
3. Budaya organisasi dan didiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Metro Motor Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Metro Motor Bandar Lampung :

1. Dengan terdapat pengaruh dari faktor disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Metro Motor Bandar Lampung, disarankan disiplin kerja di diperbaiki mengenai frekuensi kehadiran karyawan pada PT. Metro Motor Bandar Lampung serta tetap mempertahankan ketaatan karyawan pada standard kerja yang telah ditetapkan.
2. Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel atau pun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.