

LAMPIRAN 1
TABULASI

Hasil Jawaban Kuesioner Responden Budaya Organisasi (X1) 32 Data

NO RESPONDEN	BUTIRAN PERTANYAAN												Total X1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	51
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
5	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	43
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	51
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	50
9	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	43
10	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	56
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46
13	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	50
14	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	49
15	5	5	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	52
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
17	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	45
18	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	53
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
21	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	58
22	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	51
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
24	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	52
25	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	47
26	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	45
27	4	4	4	4	2	4	4	4	5	5	5	4	49
28	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	50
29	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	44
30	3	3	2	2	4	2	3	3	4	3	3	3	35
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
32	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	55

Hasil Jawaban Kuesioner Responden Disiplin Kerja (X2) 32 Data

NO RESPONDEN	BUTIRAN PERTANYAAN										Total X2
	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10	
1	3	4	2	5	4	4	5	3	2	4	36
2	2	3	3	5	3	3	3	2	3	3	30
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	35
5	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	28
6	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	33
7	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	23
8	3	3	4	5	3	3	4	3	4	3	35
9	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	30
10	3	5	5	5	2	5	5	3	5	5	43
11	3	5	5	5	4	5	5	3	5	5	45
12	4	2	2	4	2	2	2	4	2	2	26
13	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	38
14	3	2	3	5	4	2	3	3	3	2	30
15	4	3	4	5	3	3	4	4	4	3	37
16	4	2	3	4	3	2	3	4	3	2	30
17	2	3	3	5	4	3	3	2	3	3	31
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
19	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
20	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
21	3	2	3	4	2	2	3	3	3	2	27
22	1	2	3	3	3	2	3	1	3	2	23
23	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
24	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	35
25	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
26	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
27	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	33
28	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	3	4	5	4	3	4	5	4	3	40
31	4	3	3	3	4	3	4	5	4	3	36
32	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	34

Hasil Jawaban Kuesioner Responden Kinerja Karyawan (Y) 32 Data

NO RESPONDEN	BUTIRAN PERTANYAAN										Total Y
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	
1	3	4	2	3	3	4	5	3	3	4	34
2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	25
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36
5	1	3	2	3	5	3	2	3	1	3	26
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	25
8	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
9	5	3	3	2	1	3	3	2	5	3	30
10	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5	40
11	2	5	5	3	2	5	5	3	2	5	37
12	1	2	2	4	1	2	2	4	1	2	21
13	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
14	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	27
15	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
16	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2	29
17	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	25
18	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
19	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	27
22	2	2	3	1	2	2	3	1	2	2	20
23	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
24	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	35
25	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	33
28	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	3	4	5	3	3	4	5	3	3	36
31	3	3	3	4	4	3	4	5	5	3	37
32	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	36

LAMPIRAN 2
OUTPUT SPSS

a. Deskripsi Karakteristik Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	20	62,5	62,5	62,5
	Wanita	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 tahun	17	53,1	53,1	53,1
	31 - 40 tahun	10	31,3	31,3	84,4
	41 - 50 tahun	5	15,6	15,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Pendidikan_Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	9	28,1	28,1	28,1
	Sarjana	23	71,9	71,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

b. Deskripsi Jawaban Responden

1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	9,4	9,4	9,4
	4	20	62,5	62,5	71,9
	5	9	28,1	28,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	9,4	9,4	9,4
	4	21	65,6	65,6	75,0
	5	8	25,0	25,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3,1	3,1	3,1
	3	5	15,6	15,6	18,8
	4	23	71,9	71,9	90,6
	5	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3,1	3,1	3,1
	3	4	12,5	12,5	15,6
	4	24	75,0	75,0	90,6
	5	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3,1	3,1	3,1
	3	2	6,3	6,3	9,4
	4	21	65,6	65,6	75,0
	5	8	25,0	25,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3,1	3,1	3,1
	3	3	9,4	9,4	12,5
	4	23	71,9	71,9	84,4
	5	5	15,6	15,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	9,4	9,4	9,4
	4	21	65,6	65,6	75,0
	5	8	25,0	25,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	9,4	9,4	9,4
	4	21	65,6	65,6	75,0
	5	8	25,0	25,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	15,6	15,6	15,6
	4	20	62,5	62,5	78,1
	5	7	21,9	21,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	12,5	12,5	12,5
	4	19	59,4	59,4	71,9
	5	9	28,1	28,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	18,8	18,8	18,8
	4	13	40,6	40,6	59,4
	5	13	40,6	40,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	9,4	9,4	9,4
	4	22	68,8	68,8	78,1
	5	7	21,9	21,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)**Q1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3,1	3,1	3,1
	2	3	9,4	9,4	12,5
	3	15	46,9	46,9	59,4
	4	12	37,5	37,5	96,9
	5	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	18,8	18,8	18,8
	3	15	46,9	46,9	65,6
	4	9	28,1	28,1	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	12,5	12,5	12,5
	3	14	43,8	43,8	56,3
	4	11	34,4	34,4	90,6
	5	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	15,6	15,6	15,6
	4	14	43,8	43,8	59,4
	5	13	40,6	40,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	18,8	18,8	18,8
	3	12	37,5	37,5	56,3
	4	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	18,8	18,8	18,8
	3	15	46,9	46,9	65,6
	4	9	28,1	28,1	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	9,4	9,4	9,4
	3	13	40,6	40,6	50,0
	4	12	37,5	37,5	87,5
	5	4	12,5	12,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3,1	3,1	3,1
	2	3	9,4	9,4	12,5
	3	15	46,9	46,9	59,4
	4	11	34,4	34,4	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	12,5	12,5	12,5
	3	14	43,8	43,8	56,3
	4	11	34,4	34,4	90,6
	5	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Q10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	18,8	18,8	18,8
	3	14	43,8	43,8	62,5
	4	10	31,3	31,3	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)**R1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	6,3	6,3	6,3
	2	4	12,5	12,5	18,8
	3	19	59,4	59,4	78,1
	4	6	18,8	18,8	96,9
	5	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	18,8	18,8	18,8
	3	15	46,9	46,9	65,6
	4	9	28,1	28,1	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	12,5	12,5	12,5
	3	14	43,8	43,8	56,3
	4	11	34,4	34,4	90,6
	5	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3,1	3,1	3,1
	2	3	9,4	9,4	12,5
	3	14	43,8	43,8	56,3
	4	13	40,6	40,6	96,9
	5	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	6,3	6,3	6,3
	2	4	12,5	12,5	18,8
	3	17	53,1	53,1	71,9
	4	8	25,0	25,0	96,9
	5	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	18,8	18,8	18,8
	3	15	46,9	46,9	65,6
	4	9	28,1	28,1	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	9,4	9,4	9,4
	3	13	40,6	40,6	50,0
	4	12	37,5	37,5	87,5
	5	4	12,5	12,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3,1	3,1	3,1
	2	3	9,4	9,4	12,5
	3	15	46,9	46,9	59,4
	4	11	34,4	34,4	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	3,1	3,1	3,1
	2	3	9,4	9,4	12,5
	3	15	46,9	46,9	59,4
	4	11	34,4	34,4	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	6,3	6,3	6,3
	2	4	12,5	12,5	18,8
	3	17	53,1	53,1	71,9
	4	7	21,9	21,9	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

R10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	18,8	18,8	18,8
	3	14	43,8	43,8	62,5
	4	10	31,3	31,3	93,8
	5	2	6,3	6,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

P6	Pearson Correlation	,350*	,452**	,681**	,705**	,314*	1	,452**	,452**	,084	,330*	,483**	,468**	,749**
	Sig. (1-tailed)	,025	,005	,000	,000	,040		,005	,005	,324	,032	,003	,003	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P7	Pearson Correlation	,955**	1,000**	,150	,236	,202	,452**	1	1,000**	,153	,199	,143	,749**	,780**
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,206	,097	,134	,005		,000	,201	,138	,218	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P8	Pearson Correlation	,955**	1,000**	,150	,236	,202	,452**	1,000**	1	,153	,199	,143	,749**	,780**
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,206	,097	,134	,005	,000		,201	,138	,218	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P9	Pearson Correlation	,231	,153	,107	,105	,217	,084	,153	,153	1	,638**	,317*	,165	,440**
	Sig. (1-tailed)	,102	,201	,280	,283	,116	,324	,201	,201		,000	,039	,184	,006
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P10	Pearson Correlation	,266	,199	,306*	,303*	,185	,330*	,199	,199	,638**	1	,541**	,220	,582**
	Sig. (1-tailed)	,071	,138	,044	,046	,155	,032	,138	,138	,000		,001	,113	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P11	Pearson Correlation	,122	,143	,415**	,340*	,138	,483**	,143	,143	,317*	,541**	1	,398*	,567**
	Sig. (1-tailed)	,252	,218	,009	,028	,225	,003	,218	,218	,039	,001		,012	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P12	Pearson Correlation	,713**	,749**	,239	,235	,132	,468**	,749**	,749**	,165	,220	,398*	1	,736**
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,094	,097	,235	,003	,000	,000	,184	,113	,012		,000

N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Total_X1 Pearson Correlation	,766**	,780**	,579**	,610**	,400*	,749**	,780**	,780**	,440**	,582**	,567**	,736**	1
Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,012	,000	,000	,000	,006	,000	,000	,000	
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

Correlations

	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Total_X2
Q1 Pearson Correlation	1	,145	,301*	,097	,143	,145	,293	,979**	,348*	,130	,531**
Sig. (1-tailed)		,215	,047	,299	,217	,215	,052	,000	,025	,240	,001
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Q2 Pearson Correlation	,145	1	,563**	,337*	,165	1,000**	,658**	,127	,563**	,978**	,818**
Sig. (1-tailed)	,215		,000	,030	,183	,000	,000	,244	,000	,000	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Q3 Pearson Correlation	,301*	,563**	1	,255	,139	,563**	,783**	,266	,954**	,583**	,801**
Sig. (1-tailed)	,047	,000		,080	,224	,000	,000	,070	,000	,000	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Q4 Pearson Correlation	,097	,337*	,255	1	,295	,337*	,307*	,026	,201	,320*	,449**
Sig. (1-tailed)	,299	,030	,080		,051	,030	,044	,444	,135	,037	,005
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Q5 Pearson Correlation	,143	,165	,139	,295	1	,165	,289	,172	,190	,151	,386*
Sig. (1-tailed)	,217	,183	,224	,051		,183	,054	,173	,149	,205	,015
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Q6 Pearson Correlation	,145	1,000**	,563**	,337*	,165	1	,658**	,127	,563**	,978**	,818**

d. Uji Reliabilitas

1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,757	13

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	11

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,762	11

e. Uji Linieritas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total_Y *	Between Groups (Combined)	466,769	15	31,118	,952	,536
Total_X1	Linearity	,560	1	,560	,017	,897
	Deviation from Linearity	466,209	14	33,301	1,019	,481
Within Groups		522,950	16	32,684		
Total		989,719	31			

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total_Y *	Between Groups (Combined)	896,969	16	56,061	9,066	,000
Total_X2	Linearity	816,024	1	816,024	131,972	,000
	Deviation from Linearity	80,944	15	5,396	,873	,602
Within Groups		92,750	15	6,183		
Total		989,719	31			

f. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-7,296	5,499		-1,327	,195		
	Total_X1	,156	,090	,130	1,736	,093	,973	1,028
	Total_X2	,938	,076	,930	12,382	,000	,973	1,028

g. Koefisien Regresi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,917 ^a	,841	,830	2,329

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-7,296	5,499		-1,327	,195		
	Total_X1	,156	,090	,130	1,736	,093	,973	1,028
	Total_X2	,938	,076	,930	12,382	,000	,973	1,028

h. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	832,376	2	416,188	76,708	,000 ^b
	Residual	157,343	29	5,426		
	Total	989,719	31			

i. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33,809	10,806		3,129	,004
	Total_X1	-,029	,219	-,024	-,130	,897

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,131	2,669		,424	,675
	Total_X2	,916	,077	,908	11,872	,000

LAMPIRAN 3
KUISIONER

Bandar Lampung, 12 Januari 2018

Hal : **Permohonan Bantuan Pengisian Kuisisioner**

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Metro Motor Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IBI Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Metro Motor Bandar Lampung”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi saudara.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Feri Andrianto

NPM. 1312110146

KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :
**Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Metro Motor Bandar Lampung**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Umur : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 50 tahun
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : SMA
 Sarjana
 Pasca Sarjana

DAFTAR PERNYATAAN

Budaya Organisasi (X₁)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. Karyawan selalu berusaha menjalankan pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan.					
2. Karyawan selalu memberikan ide baru dalam setiap masalah yang dihadapinya.					
3. Karyawan selalu melakukan evaluasi kerja dalam bekerja.					
4. Karyawan dengan mudahnya memecahkan permasalahan yang sedang terjadi.					
5. Karyawan merasa harus terus memberikan yang terbaik untuk pencapaian tujuan PT. Metro Motor.					
6. Karyawan menjalani dengan baik setiap tugas yang diberikan.					
7. Karyawan merasa nyaman saat berada bersama rekan kerjanya.					
8. PT. Metro Motor selalu mengutamakan kepentingan anggotanya.					
9. Karyawan dapat dengan tanggap dalam menghadapi masalah yang ada.					
10. Karyawan dapat dengan tanggap dalam menghadapi masalah yang ada.					
11. Karyawan dapat selalu diandalkan untuk menjaga stabilitas pekerjaannya dengan baik.					
12. Atasan dalam kondisi bermasalah atau ada seorang anggota memiliki status kerja yang tidak jelas dapat dengan baik mempengaruhi kinerja tim untuk lebih baik.					

Disiplin Kerja (X₂)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. Frekuensi kehadiran pada karyawan PT. Metro Motor sangat tinggi.					
2. Frekuensi kehadiran pada karyawan PT. Metro Motor berdampak pada hasil pekerjaan.					
3. Tingkat Kewaspadaan pada disiplin kerja sudah cukup baik.					
4. Karyawan tidak memiliki ketelitian yang baik dalam menjalankan pekerjaannya.					
5. Ketaatan Pegawai pada standard kerja berjalan cukup baik.					
6. Karyawan tidak mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standard yang telah ditentukan.					
7. Ketaatan pada peraturan kerja berjalan cukup baik.					
8. Karyawan sering mengalami hambatan dalam menjalankan pekerjaannya.					
9. Etika kerja pada disiplin kerja berjalan cukup efektif.					
10. Etika kerja yang ada pada karyawan PT. Metro Motor masih sangat kurang dalam bekerja.					

Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Jawaban				
	SS	S	CS	TS	STS
	5	4	3	2	1
1. PT. Metro Motor memanfaatkan sarana yang digunakan dalam bekerja seefektif mungkin.					
2. Keputusan terhadap penempatan kerja sesuai dengan yang dibutuhkan.					
3. Pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan harapan pimpinan.					
4. Fasilitas yang disediakan instansi mempermudah pencapaian kerja.					
5. Pekerjaan yang dijalankan telah sesuai dengan hasil yang dicapai sesuai dengan tujuan PT. Metro Motor.					
6. Perbaikan prestasi kerja terhadap kinerja sudah cukup baik.					
7. Mampu bekerja sesuai dengan standar organisasi					
8. Karyawan dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan deadline yang telah ditentukan oleh PT. Metro Motor.					
9. Pegawai tidak pernah meninggalkan jam kerjanya.					
10. Penyelesaian pekerjaan lebih efisien dengan perencanaan kerja.					

LAMPIRAN 4
SURAT BALASAN