

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA BAGIAN SALES PADA PT. LAUTAN TEDUH INTERNIAGA CABANG PAHOMAN

OLEH :

Afrega Pratiwi

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja bagian Sales pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman, untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Produktivitas Kerja bagian Sales pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman dan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Non Finansial terhadap Produktivitas Kerja bagian Sales pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability*. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner dan menggunakan teknik sampling jenuh yang diambil dari jumlah Sales pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman berjumlah 44 Sales yang terdiri dari Sales Man dan Sales Girl. Uji persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Uji persyaratan analisis data menggunakan uji linearitas dan uji multikolonieritas. Dan metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja bagian Sales pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman. Kompensasi Non Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja bagian Sales pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman dan secara bersama-sama Pelatihan Kerja dan Kompensasi Non Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja bagian Sales pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kompensasi Non Finansial dan Produktivitas Kerja.