

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelatihan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman.
2. Kompensasi Non Finansial (X2) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman.
2. Pelatihan Kerja (X1) dan Kompensasi Non Finansial (X2) secara bersama – sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan Saran kepada :

1. Bagi PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman
Pelatihan Kerja yang ada didalam perusahaan sebaiknya lebih ditingkatkan dari segi instruktur, peserta, materi, metode, tujuan dan sasaran pelatihan. Terutama dari segi Instruktur pelatihan harus menguasai materi pelatihan dan menjalankan pelatihan sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan 1 minggu sekali agar para sales dapat meningkatkan pengetahuan yang lebih dalam pekerjaannya. Sehingga sales dapat dapat meningkatkan hasil produktivitas kerja sales.

Kompensasi Non Finansial yang dilakukan oleh perusahaan haruslah disesuaikan dengan standar kerja yang telah ditentukan oleh PT. Lautan Teduh Interniaga Cabang Pahoman dan tidak hanya itu perusahaan juga harus menyiapkan jasa kesehatan kepada sales dan fasilitas kerja agar sales melakukan pekerjaannya dengan semangat. Sales harus dapat meningkatkan produktivitas kerja dengan terus memperbaiki kemampuan sales, menciptakan semangat kerja, kepuasan kerja, mutu serta efisiensi kerja.