

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil

Berdasarkan Undang-undang tentang integritas PT. Tunas Dwipa Marta Pramuka mempunyai tindakan yang akan di ambil sesuai dengan peraturan perusahaan yang dimana memiliki peraturan “Keputusan Direktur Jendral Pembinaan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja” dengan No. TAR.502/PHJSK-PK/PP/IV/2018 (pengesahan peraturan perusahaan tahun 2018-2020). Dalam peraturan perusahaan tersebut memiliki ketetapan-ketetapan perusahaan yang harus dipatuhi.

Sesuai dengan analisis permasalahan yang ada tentang pelanggaran peraturan integritas dimana karyawan sudah melanggar aturan di pasal 24 yang berisi “ Setiap karyawan yang melakukan pelanggaran tata tertib perusahaan, pelanggaran hukum atau merugikan perusahaan dapat dikenakan sanksi pemutusan hubungan kerja dengan alasan mendesak yang dilaksanakan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku”.

Masalah yang ada di PT. Tunas Dwipa Marta merupakan dimana suatu devisi adanya penyalah gunaan uang perusahaan dengan melakukan menggelapan uang milik perusahaan untuk kepentingan pribadi. Tindakan yang dikeluarkan perusahaan untuk karyawan yang melakukan penyalah gunaan tersebut berdasarkan hal yang di katagorikan dalam pasa 24 ayat 1 antara lain “ Mencuri atau menggelapan yang merugikan

perusahaan” Berikut Standar Operasional Perusahaan yang ada di PT.
Tunas Dwipa Matra.

PASAL 24

PELANGGARAN YANG DAPAT MENAKIBATKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN MENDESAK

1. Melakukan pencurian atau penggelapan
2. Mabuk, berjudi membawa memperdagangkan dan mengkonsumsi obat terlarang.
3. Mengajak menjerumuskan pimpinan perusahaan, keluarga pimpinan perusahaan atau teman sekerja unyuk berbuat sesuatu yang melanggar hukum.
4. Mencemarkan nama baik pimpinan perusahaan dan keluarganya.
5. Mencemarkan nama baik sesama karyawan.
6. Menghina secara kasar atau rahasia rumah tangga perusahaan yang seharusnya dirasiakan kecuali untuk kepentingan negara.
7. Merusak milik perusahaan dengan sengaja (vandalisme).
8. Menghilangkan barang milik perusahaan dengan sengaja atau karena kecerobohan karyawan.
9. Dengan sengaja atau ceroboh menjalankan tugas/perintah atasan sehingga mengakibatkan kerugian perusahaan.
10. Tidak memberikan keterangan yang sebenarnya, atau memberikan keterangan palsu tentang data pribadi seperti perubahan status karyawan, susunan keluarga, alamat dan data

pribadi/keluarga karyawan yang penting lainnya, serta pekerjaan yang dilakukan.

4.2 Pembahasan

Menurut Henry Zahra (2011 : 123), integritas adalah komitmen untuk melakukan segala sesuatu sesuai dengan prinsip yang benar dan etis, sesuai dengan nilai dan norma, dan ada konsistensi untuk tetap melakukan komitmen tersebut pada setiap situasi tanpa melihat adanya peluang atau paksaan untuk keluar dari prinsip.

Dengan masalah yang ada di PT. Tunas Dwipa Marta, tindakan yang akan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada dimana karyawan yang melanggar peraturan akan dikenakan tindakan berupa pemutusan hubungan kerja dengan secara tidak hormat atau secara sepihak dari perusahaan dikenakan hukuman pidana sesuai dengan pelanggaran peraturan integritas di PT. Tunas Dwipa Marta dimana karyawan sudah melanggar aturan yang tercantum dalam pasal 29 yang berisi “ Setiap karyawan yang melakukan pelanggaran tata tertib perusahaan, pelanggaran hukum atau merugikan perusahaan dapat dikenakan sanksi Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).

Masalah yang di sebabkan karena kurangnya integritas akan dapat merugikan diri sendiri maupun orang lain, sedangkan integritas itu sangat

penting terutama dalam perusahaan, maka dari itu ada beberapa hal cara untuk meningkatkan integritas yaitu :

1. Tetapkan nilai-nilai pada diri

Dengan menciptakan prinsip-prinsip dalam hidup berupa jujur, sabar, menghargai orang lain dan dapat di percaya.

2. Katakan yang sejujurnya

Hindari hal kebohongan yang akan meracuni hati, pikiran dan tindakan.

3. Bertanggung jawab

Jika melakukan kesalahan, jangan menyalahkan orang lain. Akui kesalahan tersebut karena hal itu merupakan tanggung jawab dan segera perbaiki kesalahan tersebut.

4. Bergaul dengan orang-orang yang berintegritas

Karena orang yang memiliki integritas akan lebih disiplin dan lebih menghargai waktu, maka akan malu jika berbuat kesalahan yang tidak sesuai dengan aturan.

Pentingnya integritas dengan adanya komitmen sesuatu yang membuat seorang membulatkan hati dan tekad demi mencapainya sebuah tujuan, sekalipun belum dapat mengetahui hasil akhir dari tujuan tersebut, maka dari itu sangat penting integritas ada di perusahaan yang dimana orang yang berintegritas sudah berarti memiliki pribadi yang jujur dan memiliki karakter.