

BAB IV

HASIL KEGIATAN ACADEMIC VISIT

1. Hasil Kegiatan Academic Visit

1.1. Hasil

1.1.1. Materi 1 : *Human Resource Content*

Pengrekrutan dan seleksi karyawan, suatu perusahaan melakukan penseleksian terhadap calon karyawan untuk mendapatkan karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan tersebut dan cara mengelola sumber daya (tenaga kerja) yang ada di perusahaan ataupun organisasi secara efektif setiap individunya guna menepatkan karyawan sesuai dengan kemampuan dan keahlian karyawan tersebut untuk mencapai visi dan misi ataupun tujuan di suatu perusahaan dan organisasi manfaat timbal balik perusahaan terhadap karyawan adalah karyawan menjadi sangat giat dan rajin dalam bekerja dan membuat karyawan mendapatkan kepuasan kerja

1.1.2. Materi 2 : *Sampling and Quantitative*

Menentukan ukuran sampel ukuran sampel garis pedoman secara umum $30 < n > 500$, katagori 30 per subkatagori, motivasi 10 x jumlah varian, percobaan 15 hingga 20 kondisi, pengertian sampel, teknik pengambilan sampel, kriteria sampel, dan syarat-syarat sampel guna untuk memenuhi kebutuhan data analisis

1.1.3. Materi 3 : *Recruitment, Advanced & Disvanded*

Rekrutmen adalah proses mencari, menemukan, mengajak dan menetapkan sejumlah orang dari dalam maupun dari luar perusahaan sebagai calon tenaga kerja dengan karakteristik tertentu seperti yang telah ditetapkan dalam perencanaan sumber daya manusia. Hasil yang didapatkan dari proses rekrutmen adalah sejumlah tenaga kerja yang akan memasuki proses seleksi, yakni proses untuk menentukan kandidat yang mana yang paling layak untuk mengisi jabatan tertentu yang tersedia di perusahaan.

1.1.4. Materi 4 : *Basic SPSS*

Pada pertemuan terakhir kita melakukan praktek di lab komputer, kita belajar bagaimana cara menginput dan mengelola data menggunakan SPSS. SPSS adalah sebuah program analisa statistik yang digunakan dalam berbagai bidang, dari riset pasar hingga badan pemerintahan. SPSS menyediakan banyak fungsi untuk mengolah data, tetapi Anda membutuhkan data sebelum dapat menggunakan fungsi-fungsi yang disediakan. Ada beberapa cara untuk memasukkan data ke dalam SPSS, dimulai dari memasukkannya secara manual hingga memasukkan data dari berkas lain.

1.2. Pembahasan

1.2.1. Materi 1 : *Human Resource Content*

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu elemen terpenting yang akan memutar roda perusahaan terus berjalan. Meskipun ini tidak berhubungan langsung dengan keuangan atau pendapatan perusahaan, namun secara tidak langsung dapat berimbas pada kinerja perusahaan. Hal ini karena pada dasarnya sumberdaya manusialah yang bergerak mengelola perusahaan.

Manajemen SDM sangat berperan penting untuk mengatur pengelolaan SDM dan sumberdaya perusahaan agar memberikan hasil maksimal dan memiliki loyalitas tinggi. Selain itu juga akan memiliki profesionalitas terbaik yang dapat diandalkan untuk mencapai tujuan dan sasaran perusahaan.

Setiap jajaran manajemen SDM harus menciptakan SDM yang handal dan melakukan training, coaching dan motivation pada setiap karyawan agar mampu menjalankan tugas sebagaimana mestinya. Kemampuan inilah yang akan menjadi salah satu kunci kemajuan dan keberhasilan dari sebuah perusahaan. Bahkan daya saing tinggi akan membuat karyawan siap dengan tantangan arus globalisasi dan membuat perusahaan mampu memanfaatkan peluang sebaik baiknya.

1.2.2. Materi 2 : *Sampling and Quantitative*

Pengertian Sampel atau contoh adalah sebagian dari populasi yang karakteristiknya hendak diteliti. Sampel yang baik, yang kesimpulannya dapat dikenakan pada populasi, adalah sampel yang bersifat representatif atau yang dapat menggambarkan karakteristik populasi.

Kriteria Sampel ada dua kriteria sampel yaitu kriteria inklusi dan kriteria eksklusif. Penentuan kriteria sampel diperlukan untuk mengurangi hasil penelitian yang bias. Kriteria inklusi adalah karakteristik umum subjek penelitian dari suatu populasi target yang terjangkau yang akan diteliti. Sedangkan yang dimaksud

dengan Kriteria eksklusi adalah meng-hilangkan/mengeluarkan subjek yang memenuhi kriteria inklusi dari penelitian karena sebab-sebab tertentu

Sebab-sebab yang dipertimbangkan dalam menentukan kriteria eksklusi antara lain:

- a. subjek memataalkan kesediannya untuk menjadi responden penelitian,
- b. subjek berhalangan hadir atau tidak di tempat ketika pengumpulan data dilakukan.

Pengertian teknik pengambilan sampel

Teknik pengambilan sampel atau teknik sampling adalah teknik pengambilan sampel dari populasi. Sampel yang merupakan sebagian dari populasi tsb. kemudian diteliti dan hasil penelitian kemudian dikenakan pada populasi. Teknik sampling boleh dilakukan bila populasi bersifat homogen atau memiliki karakteristik yang sama atau setidak-tidaknya hampir sama. Bila keadaan populasi bersifat heterogen, sampel yang dihasilkannya dapat bersifat tidak representatif atau tidak dapat menggambarkan karakteristik populasi.

1.2.3. Materi 3 : *Recruitment, Advanced & Disvanded*

Rekrutmen adalah proses mencari, menemukan, mengajak dan menetapkan sejumlah orang dari dalam maupun dari luar perusahaan sebagai calon tenaga kerja dengan karakteristik tertentu seperti yang telah ditetapkan dalam perencanaan sumber daya manusia. Hasil yang didapatkan dari proses rekrutmen adalah sejumlah tenaga kerja yang akan memasuki proses seleksi, yakni proses untuk menentukan kandidat yang mana yang paling layak untuk mengisi jabatan tertentu yang tersedia di perusahaan.

Menyediakan sekumpulan calon tenaga kerja/karyawan yang memenuhi syarat agar konsisten dengan strategi, wawasan dan nilai perusahaan

Untuk membantu mengurangi kemungkinan keluarnya karyawan yang belum lama bekerja untuk mengkoordinasikan upaya perekrutan dengan program seleksi dan pelatihan untuk memenuhi tanggungjawab perusahaan dalam upaya menciptakan kesempatan kerja

1.2.4. Materi 4 : *Bassic SPSS*

Praktek di lab komputer belajar bagaimana langkah- langkah penginputan dan penglolaan data menggunakan SPSS (Bassic SPSS)

SPSS adalah sebuah program analisa statistik yang digunakan dalam berbagai bidang, dari riset pasar hingga badan pemerintahan. SPSS menyediakan banyak fungsi untuk mengolah data, tetapi Anda membutuhkan data sebelum dapat menggunakan fungsi-fungsi yang disediakan. Ada beberapa cara untuk memasukkan data ke dalam SPSS, dimulai dari memasukkannya secara manual hingga memasukkan data dari berkas lain.

