

BAB IV

HASIL KEGIATAN ACADEMIC VISIT

4.1. Hasil

4.1.1 Materi 1 : Human Resource Content

Hasil dari pertemuan pertama adalah kita bisa tau bagaimana cara mengelola sumber daya (tenaga kerja) yang ada di perusahaan ataupun organisasi secara efektif setiap individunya guna menepatkan tempat kerja yang sesuai dengan kemampuan dan keahlian karyawan tersebut untuk mencapai visi dan misi ataupun tujuan di suatu perusahaan dan organisasi dan juga HRM (Human Resource Content) atau Sumber daya manusia para mahasiswa Academic Visit mempelajari mengenai penanganan/pengelolaan dalam Sumber daya manusia yang terjadi di negara Malaysia jadi mahasiswa mendapatkan bekal untuk dapat menstudy bandingkan dengan pengelolaan SDM di Indonesia dan Malaysia.



Foto 3. Sit in Class Dr. Muhd Rasdhan

4.1.2 Materi 2 : Sampling and Kualitatif

Pada pertemuan kedua kita bisa tau pengertian populasi dan sampel, kriteria populasi dan sampel, teknik pengambilan populasi dan sampel, dan syarat-syarat populasi dan sampel untuk kebutuhan data penelitian Sampling dan Kualitatif adalah materi mengenai mengoperasikan SPSS yaitu mahasiswa mendapat materi untuk memahami tentang pengambilan data dan juga mempelajari tentang jenis-jenis data.



Foto 4. Sit-in Class Dr. Doussama

4.1.3 Materi 3 : Recruitment, Advanced & Disvanded

Pada pertemuan ketiga kita belajar tentang tahap-tahap yang benar untuk melakukan penyeleksian karyawan, bagaimana kriteria karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan dan organisasi.

Dimateri ini mahasiswa mempelajari Recruitment, Advanced & Disvanded untuk lebih mengenal sistem Pe-recruitment dan mengetahui apa yang akan menjadi kelemahan dan keuntungan dalam hal recruitment SDM. Untuk bekal mahasiswa kedepan.

4.1.4. Materi 4 : Basic SPSS

Pada pertemuan terakhir kita melakukan praktek di lab komputer, kita belajar bagaimana cara menginput data menggunakan SPSS. Basic SPSS Materi ini mengenai Pengoperasian SPSS secara dasar bagi mahasiswa untuk selanjutnya dapat mengoperasikan SPSS.

4.2. Pembahasan

4.2.1. Materi 1 : Principles Of Management

DR MOHD Rasidhan Sallehudin Menjelaskan tentang Prinsip-Prinsip Dasar Manajemen yang berhubungan langsung dengan HRM (Human Resource Management).

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu elemen terpenting yang akan memutar roda perusahaan terus berjalan. Meskipun ini tidak berhubungan langsung dengan keuangan atau pendapatan perusahaan, namun secara tidak langsung dapat berimbas pada kinerja perusahaan. Hal ini karena pada dasarnya sumberdaya manusialah yang bergerak mengelola perusahaan.

Manajemen SDM sangat berperan penting untuk mengatur pengelolaan SDM dan sumberdaya perusahaan agar memberikan hasil maksimal dan memiliki loyalitas tinggi. Selain itu juga akan memiliki profesionalitas terbaik yang dapat diandalkan untuk mencapai tujuan dan sasaran perusahaan.

Setiap jajaran manajemen SDM harus menciptakan SDM yang handal dan melakukan training, coaching dan motivation pada setiap karyawan agar mampu menjalankan tugas sebagaimana mestinya. Kemampuan inilah yang akan menjadi salah satu kunci kemajuan dan keberhasilan dari sebuah

perusahaan. Bahkan daya saing tinggi akan membuat karyawan siap dengan tantangan arus globalisasi dan membuat perusahaan mampu memanfaatkan peluang sebaik baiknya.

4.2.2 Materi 2 : Sampling

DR Doussama Saoula Dengan sangat ramah menyambut kedatangan mahasiswa dari darmajaya dan Menjelaskan Materi tentang Prinsip-Prinsip Dasar Riset dan Menjelaskan Sampling dan macam-macam Sampling.

A. Pengertian Sampel

Sampel atau contoh adalah sebagian dari populasi yang karakteristiknya hendak diteliti Sampel yang baik, yang kesimpulannya dapat dikenakan pada populasi, adalah sampel yang bersifat representatif atau yang dapat menggambarkan karakteristik populasi.

B. Kriteria Sampel

Ada dua kriteria sampel yaitu kriteria inklusi dan kriteria eksklusi. Penentuan kriteria sampel diperlukan untuk mengurangi hasil peneliiian yang bias.

Kriteria inklusi adalah karakteristik umum subjek penelitian dari suatu populasi target yang terjangkau yang akan diteliti. Sedangkan yang dimaksud dengan Kriteria eksklusi adalah meng-hilangkan/mengeluarkan subjek yang memenuhi kriteria inklusi dari penelitian karena sebab-sebab tertentu.

C. Sebab-sebab yang dipertimbangkan dalam menentukan kriteria eksklusi antara lain:

- a. subjek memataalkan kesediannya untuk menjadi responden penelitian,
- b. subjek berhalangan hadir atau tidak di tempat ketika pengumpulan data dilakukan.

D. Teknik pengambilan sampel

Pengertian teknik pengambilan sampel

Teknik pengambilan sampel atau teknik sampling adalah teknik pengambilan sampel dari populasi. Sampel yang merupakan sebagian dari populasi tsb. kemudian diteliti dan hasil penelitian kemudian dikenakan pada populasi

4.2.3. Materi 3: Recruitmen, Advanced & Disvanded

Pertemuan Terakhir Di matkul HRM, DR MOHD Rasidhan Sallehudin memberi dan melanjutkan pembahasan kemarin dan memberi tambahan pembahasan tentang recruitment dan keuntungan & kekurangan. Rekrutmen adalah proses mencari, menemukan, mengajak dan menetapkan sejumlah orang dari dalam maupun dari luar perusahaan sebagai calon tenaga kerja dengan karakteristik tertentu seperti yang telah ditetapkan dalam perencanaan sumber daya manusia. Hasil yang didapatkan dari proses rekrutmen adalah sejumlah tenaga kerja yang akan memasuki proses seleksi, yakni proses untuk menentukan kandidat yang mana yang paling layak untuk mengisi jabatan tertentu yang tersedia di perusahaan.

4.2.4. Materi 4 : Basic SPSS

Sit-in terakhir di UUM, DR Doussama memberi bekal basic SPSS kepada mahasiswa Academic Visit dengan peninputan data kedalam SPSS. Dan Juga Pemateri Menyampaikan Berbagai fitur dalam SPSS dapat diakses melalui menu pull-down atau dapat diprogram dengan bahasa perintah sintaks proprietary 4GL. Pemrograman perintah sintaks memiliki keuntungan di bidang reprodktivitas serta pengendalian manipulasi data kompleks dan analisis. Perhubungan menu pull-down juga menghasilkan sintaks perintah, walaupun pengaturan awalnya harus diubah terlebih dahulu agar sintaks dapat dilihat oleh user.

Program dapat berjalan secara interaktif, atau tanpa pengendalian menggunakan Fasilitas Kerja Produksi. Sebagai tambahan, bahasa makro juga dapat digunakan untuk menulis perintah subrutin dan ekstensi program Python dapat mengakses informasi di dalam kamus data dan data, kemudian secara dinamis membuat program perintah sintaks.