

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SWADAYA SENTOSA KARYAPRIMA
BANDAR LAMPUNG**

Oleh

Dea Aprilia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Swadaya Sentosa Kayaprima Bandar Lampung, pengaruh Insentif terhadap Kinerja karyawan pada PT. Swadaya Sentosa Kayaprima Bandar Lampung, pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Kinerja karyawan pada PT. Swadaya Sentosa Kayaprima Bandar Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data adalah metode pengumpulan lapangan berupa penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung berjumlah 55 orang dengan menggunakan sampel semua karyawan berjumlah 55 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji linieritas, uji normalitas, uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Dan uji hipotesis yang digunakan adalah uji T dan uji F. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung, Insentif berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung, Motivasi Kerja dan Insentif berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Insentif dan Kinerja Karyawan