

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi (X_1) dan Insentif (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung.

Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung.
2. Insentif (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung
3. Motivasi Kerja (X_1) dan Insentif (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Swadaya Sentosa Karyaprima Bandar Lampung sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Untuk variabel Motivasi Kerja, saran yang dianjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, perusahaan untuk meningkatkan dalam memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada diri karyawan untuk lebih maju.

2. Untuk variabel Insentif, saran yang dianjurkan oleh peneliti terhadap perusahaan, Pimpinan untuk meningkatkan dalam melakukan evaluasi jabatan terhadap karyawan yang berprestasi dalam bekerja .
3. Untuk variabel Kinerja Karyawan, saran yang di anjurkan peneliti terhadap perusahaan, perusahaan untuk meningkatkan lagi dalam memperbaiki dan meminimalisir kesalahan-kesalahan dalam bekerja.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, Motivasi Kerja, Insentif dan Kinerja karyawan. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain, Beban Kerja, kepemimpinan, pelatihan kerja, k3, komunikasi dan budaya organisasi.