

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari paparan diatas dapat di simpulkan bahwa pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Islam Bina Kholifah Bangsa, dalam pelaksanaannya di lapangan dapat dikatakan cukup baik, walaupun masih ada kekurangan yang perlu untuk diperhatikan lagi sebagai usaha perbaikan ke depannya nanti.

Berikut terdapat beberapa hasil temuan penelitian yang telah disimpulkan.

1. Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dilakukan di SMK Islam Bina Kholifah Bangsa berdasarkan meningkatkan kedisiplinan tata tertib guru, dan juga memanfaatkan segala sumber dana untuk dapat memaksimalkan dalam peneguran dan peringatan guru yang melaksanakan kesalahan.
2. Upaya-upaya yang dilakukan peneliti dalam meningkatkan kinerja guru/pendidik yaitu:
 - a. menegakkan kedisiplinan terhadap para guru
 - b. mengadakan rapat dan musyawarah secara berkelanjutan
 - c. memberikan peneguran yang mendukung kinerja para guru
 - d. memberikan punishment bagi guru yang tidak disiplin.

B. Saran

Berdasarkan data yang ditemukan dan kesimpulan dari penelitian ini, peneliti perlu memberikan saran yang terkait dengan pelaksanaan manajemen sumber daya manusia (sdm) dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Islam Bina Kholifah Bangsa, yaitu:

1. kepada kepala SMK Islam Bina Kholifah Bangsa, disarankan agar terus meningkatkan peran sertanya dalam melaksanakan fungsi-fungsi manajemen secara baik dan benar, terkhusus bagi pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia di sekolah tersebut.
2. Kepada guru di SMK Islam Bina Kholifah Bangsa, disarankan untuk lebih giat mematuhi peraturan, untuk dapat mengetahui perkembangan dari aktivitas untuk lebih baik.
3. Kepada guru agar mengajar dapat menjadi lebih professional dan meningkatkan kesadaran dalam hal kedisiplinan sehingga kinerja yang dihasilkan dapat menguntungkan diri sendiri dan juga organisasi atau lembaga pendidikan.