

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Pardasuka Pringsewu adalah sebagai berikut :

- 1) Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Pardasuka Pringsewu.
- 2) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Pardasuka Pringsewu.
- 3) Pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Pardasuka Pringsewu.

#### **5.2. Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut :

- 1) Lebih meningkatkan pengawasan untuk pegawai
- 2) Memberikan penghargaan atau reward sangat dianjurkan
- 3) Memperhatikan apa yang pegawai butuhkan dalam bekerja
- 4) Memaksimalkan waktu kerja secara efektif dan efisien
- 5) Memperhatikan standar operasional prosedur untuk hasil kerja yang baik.
- 6) Atasan lebih tegas agar pegawainya lebih disiplin.

