

DAFTAR PUSTAKA

- Adi dkk (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat
- Anwar Prabu Mangkunegara, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan kelima*. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Arikunto, Hadi. (2015). *Metode Riset dan Bisnis*. Jakarta: Erlangga
- Ernie dan Saefulah. (2005). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating* (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java))
- Erlis dkk (2015). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Firda. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Fida (2012). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jumantoro Kabupaten Karang Anyar*. JurnalManajemenSumberDayaManusia. Vol. 4.No. 1.
- Febri, (2016) . *Pengaruh Pengawasan dan Disiplin kerja Karyawan Pada Perum Perumnas Regional Vii Makassar*. Universitas Hasanudin Makasar
- Harlie (2010). *Pengaruh Pengawasan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Cetakan Pertama. Penerbit Laksana, Yogyakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2008) . *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dasar, Dan Kunci Keberhasilan)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Keenam belas. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Husnaini (2001: 400),. “Hubungan Kohefitas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan”. Jurnal: Of Social and Industry Psychology.1(2). Pp:52-58
- Kuncoro dan Riduan. (2007). *Metodelogi Riset dan Penelitian*. Bandung : CV.Alfabeta
- Lufitasari, Resti. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan,*

Pengelolaan Keuangan Dan Aset D.I. Yogyakarta. Universitas Diponegoro

Lupiyoadi, Rambat dan Ridho Bramulya (2011). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Bandung: Salemba Empat

Mahesa, Dewaar. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java))*

Maringan (2004, p.62). *Pengaruh Pengawasan dan Disiplin kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Marihat Tambusai*. Universitas Pasir Pengairan

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

Masasti Suci. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga

Masasti Suci. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga

Masasti Suci. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga

Muslimah, Febri. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak Pt. Dan Liris Indonesia*. Universitas Negeri Yogyakarta

Nurachmah, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke 6. Penerbit. Kencana Prenada Media Group, Jakarta

Oktaviana (2014). *Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung*. EMBA.Vol. 1 No.4.

Reza, Regina Aditya. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Universitas Diponegoro.

Ridwan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV.Alfabet

Robbins. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Royan dan Ahmad (2014). *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM : Jakarta

Sangadji dan Sopiah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia : Jakarta.

- Satriadi, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke 6. Penerbit. Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Satriadi, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke 6. Penerbit. Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Siagian, Sondang P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Suciati, Andri Tri Haryono, & Minarsih, Marya Magdalena. (2015). “*Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada Karyawan PT Berkat Abadi Surya Cermerlang Semarang(HO)*”. *Jurnal Management Universitas Pandanaran.1(1)*, pp 1-2
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfa Beta, Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfa Beta, Bandung.
- Sutrisno. 2014. *Analisis Regresi. Andi Offset* : Yogyakarta.
- Wayan dan Ayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV.Alfabet DAFTAR PUSTAKA
- Wibowo (2015,p.224.). “*Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah kerja*”. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 8(3): 115-121