

BAB. IV

HASIL KEGIATAN ACADEMIC VISIT

4.1 Hasil

4.1.1 Materi *Human Resource Management*

Human Resource Management (HRM) memiliki peranan yang penting dalam sebuah organisasi, dimana sebagai Pembuat *Planning* yang merancang Program disuatu organisasi, kemudian fungsi *Organizing* yaitu mengorganisir dari tiap-tiap departemen, kemudian *Directing* mengarahkan orang-orang berdasarkan departemennya masing-masing, dan terakhir, memiliki peran *controlling*. dalam hal ini pengawasan yang baik berguna agar program yang telah ditetapkan diawal dapat terlaksana dan tujuan dapat terealisasikan secara sempurna.

4.1.2 Materi *Sampling Data IBM SPSS*

Sample yang baik, yaitu *sample* yang dapat mewakili keseluruhan dari populasi. Apabila, tolak ukurnya terletak pada *Std. Error* yang dimilikinya. maka semakin kecil *Std Errornya sample*, yang telah ditetapkan diawal maka kemungkinan besar *sample* yang diambil tersebut dapat mewakili keseluruhan populasi. Sebaliknya jika *Std. Error* yang ditetapkan sebelumnya besar maka ada kecendrungan *Sample* yang diambil tersebut tidak dapat mewakili keseluruhan dari populasi.

4.1.3 Materi *Human Resource Management Lanjutan*

Recruitment, merupakan upaya dari perusahaan/organisasi yang berfungsi untuk menutupi kekosongan yang teridentifikasi di dalam

rencana kepegawaiaannya. Kekosongan disini bisa diakibatkan bebarapa aspek antara lain : Promosi, Mutasi, hingga Demosi. *Recruitment* diharuskan memiliki spesifikasi yang sesuai dengan Jabatan yang dibutuhkan oleh Perusahaan

4.1.4 Materi *Sampling Practicing* IBM SPSS

Kegiatan Penelitian maupun riset tidak dapat terlepas dari penggunaan SPSS, SPSS disini berguna dalam mengolah data yang didapatkan oleh Peneliti. Yang nantinya diolah kemudian dapat disampaikan dalam bentuk yang sistematis kepada para pembaca.

4.2 Pembahasan

4.2.1 Materi *Human Resource Management*

Dalam *Human Resource Management (HRM)*, pembuatan kebijakan, diharuskan memiliki perhitungan yang sangat matang, dan telah dilakukan musyawarah terlebih dahulu. Karna *Planning* diawal menentukan kearah mana suatu organisasi/perusahaan tersebut berjalan.

4.2.2 Materi *Sampling Data* IBM SPSS

Dalam pembuatan *sampling* ada baiknya menggunakan *Std. error* berkisar antara 1% (0,01) – 5% (0,05), yang dapat mewakili keseluruhan dari suatu Populasi yang diteliti.

4.2.3 Materi *Human Resource Management Lanjutan*

Recruitment, secara garis besar berarti usaha yang dilakukan oleh suatu organisasi/perusahaan, untuk mengisi kekosongan jabatan. Yang bersumber dari Internal yang dilakukan sendiri oleh perusahaan, maupun eksternal yang dibantu oleh pihak ketiga.

4.2.4 Materi Sampling Practicing IBM SPSS

Penggunaan SPSS disini berguna, merubah data yang semula hanya angka kemudian diolah menjadi suatu bentuk yang sistematis secara menyeluruh, terpadu, dan mampu menjelaskan berbagai pengaruh variable satu dengan yang lainnya didalam suatu area Populasi

