

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita.2016. Analisis pengaruh kepuasan gaji,kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention, (Online), (<http://eprint.undip.ac.id>, diakses 22 maret 2017)
- Edison, emron. Anwar, yohny. & Komariyah, imas. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : Penerbit buku Alfabeta.
- Marlia, novita. 2010. *Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV alam prima komputer bandar lampung*. Tesis tidak di terbitkan. Bandar lampung :jurusan manajemen universitas lampung.
- Rizal, C. 2014 . faktor faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada kantor inspektorat aceh, (Online), (http://bankmakalah_id.blogspot.co.id, diakses 07 april 2017).
- Sanusi, A. 2013. *Penelusuran dan penulisan Refresensi*, (online), (<http://www.academia.edu>, diakses 21 agustus 2017).
- Sofyan, diana. Khairani. 2013. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal ilmu pendidikan*,(Online), Vol. 2, No. 1, (<http://s3.amazonaws.com>, diakses 20 maret 2017).

Susanti, H. Desember 2010. Analisis pengaruh kepemimpinan dan budaya

kerja dengan memotivasi sebagai variabel intervening terhadap

kinerja karyawan di kantor pertahanan kabupaten kebumen,

(Online), (<http://eprint.undip.ac.id>, diakses 21 maret 2017).

Syahputra, F. 2013. *Pengaruh kompetensi budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat meral kabupaten karimun.*

Tesis tidak di terbitkan. Pekanbaru: jurusan administrasi negara universitas islam negeri sultan syarif kasim riau.

Prasetyo, andi eko. 2011. *Pengaruh budaya kerja terhadap perilaku kerja dan kinerja karyawan pada Pt Bank pembangunan daerah (BPO) banyuwangi.*

Tesis tidak di terbitkan .jember: jurusan manajemen universitas jember.

Wahab, rahmatullah burhanudin. 2012. *Pengaruh kepuasan kerja dan motivassi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt Bank mandiri (persero) Tbk makassar.*

Tesis tidak di terbitkan. Makassar: jurusan ekonomi dan bisnis universitas hasanuddin makassar.

Zakki, muhammad anis.2015. *anaisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada BMT tamzis area yogyakarta.*

Tesis tidak di terbitkan. Yogyakarta: program studi keuangan islam universitas islam negeri sunan kalijaga.