

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu perusahaan didirikan dengan beberapa tujuan, tujuan perusahaan dapat dicapai apabila mampu mengolah, menggerakkan dan menggunakan sumber daya manusia yang dimiliki secara efektif dan efisien.

Peran manusia dalam organisasi sebagai karyawan memegang peranan yang menentukan karena hidup matinya suatu organisasi semata-mata tergantung pada manusia. Karyawan merupakan faktor penting dalam setiap organisasi perusahaan. Karyawan yang menjadi penggerak dan penentu jalannya organisasi.

Untuk mencapai produktivitas kerja karyawan yang tinggi bukan hal yang mudah untuk dilaksanakan, faktor yang sangat penting untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi adalah pelaksanaan disiplin kerja dari para karyawan, karena hal tersebut merupakan salah satu faktor penentu bagi keberhasilan dan kemajuan dalam mencapai tujuan perusahaan.

Pelaksanaan disiplin kerja disini adalah mengenai disiplin waktu kerja dan disiplin dalam mentaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dengan adanya kesadaran yang tinggi dalam melaksanakan aturan-aturan perusahaan yang diwujudkan dalam disiplin kerja yang tinggi, maka suatu produktivitas kerja juga akan tercapai.

PT.Prima Perkasa Sukses Makmur adalah salah satu Pemain Export – Import Logistic yang berfokus pada Angkutan logistic curah kering dan paking. Karyawan PT.Prima Perkasa Sukses Makmur merupakan perusahaan yang bertugas memberikan pelayanan kepada konsumen secara efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Menurut **Hasibuan (2008:131)** kedisiplinan adalah fungsi operatif keenam dari manajemen sumber daya manusia. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang

dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Menurut hasil pengamatan PT.Prima Perkasa Sukses Makmur belum menunjukkan kualitas kerja yang maksimal karena masih terdapat beberapa karyawan yang kurang disiplin. Pada kenyataannya karyawan sering datang terlambat , pulang terlebih dahulu dan bekerja tidak optimal dan tidak sesuai dengan ketentuan jam kantor. Hal tersebut diatas tentu berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Prima Perkasa Sukses Makmur dalam menjalankan tugas-tugasnya dan dapat menurunkan produktivitas PT.Prima Perkasa Sukses Makmur. Sehingga berdasarkan uraian diatas, maka penulis mengangkat tema tentang Disiplin Kerja dan mengambil judul dalam penyusunan laporan kerja praktek ini adalah **“Implementasi Disiplin Kerja Karyawan di PT.Prima Perkasa Sukses Makmur”**.

1.2 Ruang Lingkup kerja Program KP

Kerja Praktek dilaksanakan di PT.Prima Perkasa Sukses Makmur bertempat di Jl. Soekarno-Hatta No.9 Bypass Bandar Lampung. Kegiatan Kerja Praktek dilaksanakan pada tanggal 20 Agustus 2019 sampai dengan 20 September 2019.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis pada Kerja Praktek di PT.Prima Perkasa Sukses Makmur diperoleh hasil bahwa permasalahan berkaitan dengan disiplin kerja karyawan yang dijadikan salah satu variabel pada laporan Kerja Praktek ini.

Salah satu penyebab kurangnya disiplin kerja pada PT.Prima Perkasa Sukses Makmur adalah Kompensasi yang terdiri dari Gaji yang belum sesuai dengan beratnya suatu pekerjaan yang dilakukan dan tingkat pendidikan, Reward yang belum diadakan pada PT.Prima Perkasa Sukses Makmur untuk karyawan yang Disiplin dalam Absensi.

1.3 Manfaat dan Tujuan

1.3.1 Manfaat

Bagi Penulis

- a) Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam menambah ilmu praktek di lapangan dengan ilmu yang telah ditekuni selama kuliah di program Sarjana 1 Jurusan Manajemen SDM.
- b) Menambah pengalaman penulis agar dapat lebih baik lagi dalam melakukan pekerjaan dan siap dalam menghadapi dunia kerja yang sebenarnya.

Bagi Perusahaan

- a) Sebagai bahan masukan bagi para karyawan dalam mengelola kedisiplinan didalam perusahaan. Serta sebagai salah satu usaha untuk meningkatkan kinerja perusahaan di masa yang akan datang.

Bagi Akademis

- a) Menambah pengetahuan dan menjadi bahan referensi bagi pihak-pihak yang mengkaji topik yang berkaitan dengan masalah bahasan dalam laporan kerja praktek ini.
- b) Sebagai tambahan bahan pustaka serta acuan bagi peneliti selanjutnya dalam penyusunan laporan kerja praktek ini.

1.3.2 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai pada pembuatan laporan kerja praktek ini adalah untuk memperoleh gambaran mengenai Implementasi disiplin kerja yang digunakan dan mengetahui kedisiplinan karyawan pada di PT.Prima Perkasa Sukses Makmur.

1.4 Waktu dan Tempat Pelaksanaan

1.4.1 Waktu Pelaksanaan

Waktu pelaksanaan kerja praktek ini selama 1 (satu) bulan dimulai dari 20 Agustus 2019 sampai dengan 20 September 2019. Dilakukan sesuai waktu operasional kerja karyawan yaitu pukul 08.00 WIB sampai dengan 17.00 WIB.

1.4.2 Tempat Pelaksanaan

Tempat pelaksanaan berlangsungnya kerja praktek ini pada PT.Prima Perkasa Sukses Makmur yang beralamat di Jl. Soekarno-Hatta No.9 Bypass Bandar Lampung.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan berisi uraian singkat setiap bab, mulai dari BAB I hingga ke BAB V, dimana uraian ini memberikan gambaran secara langsung tentang isi dari tiap-tiap yang ada dalam laporan ini. Adapun sistematika dari laporan ini sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, ruang lingkup penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Gambaran umum perusahaan ini memuat tentang sejarah perusahaan, visi misi , bidang usaha, struktur organisasi yang akan dilakukan oleh peneliti sebagai dasar analisis dalam penelitian.

BAB III PERMASALAHAN PERUSAHAAN

Bab ini berisikan tentang analisa permasalahan yang sedang dihadapi perusahaan, metode yang digunakan dalam penyelesaian masalah penelitian, dan rancangan program yang akan dibuat.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan mengenai hasil penelitian serta yang dilakukan oleh peneliti dalam perusahaan tersebut.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menguraikan tentang kesimpulan dan saran yang berupa penyajian singkat dari hasil penelitian yang diperoleh pada BAB IV.