

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan rumusan masalah, dari hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Pada program pertama yakni perusahaan harus menambah personil karyawan lalu membagi pekerjaan karyawan sesuai instansi pekerjaan masing-masing, serta karyawan wajib mendapatkan pelatihan-pelatihan guna menambah wawasan karyawan, sehingga tujuan perusahaan akan tercapai dengan visi dan misi yang telah ditentukan oleh perusahaan.
2. Pada program kedua yakni perusahaan harus memberikan kompensasi kesemua karyawan setiap bulan apabila telah mencapai target pekerjaan, terutama kepada karyawan PDL (Pegawai Dinas Luar) untuk mendapatkan insentif apabila karyawan tersebut telah mencapai target perbulan dari tagihan yang telah masuk, guna meningkatkan semangat dalam bekerja.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka disarankan kepada PT Fedral Internasional Finance Cabang Bandar Lampung

1. Diharapkan pada implementasi pertama dapat dimanfaatkan oleh PT Fedral Internasional Finance Cabang Bandar Lampung, sehingga dapat mengurangi stres kerja yang dialami oleh karyawan yang terlalu banyak beban kerja yang di akibatkan kurangnya personil karyawan, karena kepuasan kerja karyawan sangat berdampak positif terhadap hasil kerja yang dilakukan oleh karyawan.
2. Diharapkan pada program kedua program tersebut dapat dijalankan oleh perusahaan yang memberikan reward atau bonus yang diberikan kepada semua karyawan terutama karyawan PDL (Pegawai Dinas luar) karena karyawan yang bertugas tersebut merupakan ujung tombak dari perusahaan.