

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN PROGRAM

4.1. HASIL

Dari aktivitas dan evaluasi yang saya lakukan pada program pertama dan kedua selama saya mengikuti praktek kerja lapangan pada PT Federal Internasional finance Cabang Bandar Lampung, sekaligus saya merupakan salah satu karyawan perusahaan tersebut yang bekerja pada tugas PDL banyak karyawan yang mengeluhkan akibat tuntutan kerja yang terlalu banyak terutama petugas kerja PDL (Pegawai Dinas Luar) yang mana tugas dari karyawan tersebut adalah melakukan pemasaran/marketing, penagihan. Serta penyelesaian masalah dilapangan, ditambah bertugas untuk mengeksekusi kendaraan apabila kendaraan tersebut telah lama mengunggak/macet, untuk itu saya membuat program serta sekema program :

Pembagian tugas karyawan sesuai dengan intansi pekerjaan masing-masing, serta pemberian pelatihan-pelatihan pada karyawan guna meningkatkan wawasan karyawan dan pemberian bonus kepada karyawan setiap bulan apabila karyawan telah mencapai target dari perusahaan.

4.2 PEMBAHASAN

Peraturan dalam perusahaan sangatlah penting terutama dalam membentuk program-program kerja yang terstruktur dengan baik, serta dalam

peraturan perusahaan harus memiliki tujuan untuk mendapatkan hasil kinerja yang baik yang dilakukan oleh karyawan oleh sebab itu apabila perusahaan telah terstruktur dengan baik maka besar kemungkinan hasil yang dilakukan oleh karyawan dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan maupun bagi karyawan. Dengan demikian stres kerja yang dialami oleh karyawan dalam suatu perusahaan tersebut sangat minim sekali, perusahaan juga wajib memberikan bonus atau insentif kepada karyawan terutama pegawai PDL (Pegawai Dinas Luar)

Skema hasil program dari program pertama yaitu memiliki kelebihan

- a. Terstrukturnya kinerja karyawan dengan baik
- b. Terciptanya motivasi kerja yang diakibatkan penurunan tugas kerja dari perusahaan
- c. Membangun citra karyawan, menambah semangat kerja karyawan
- d. Mampu bersaing dengan perusahaan pembiayaan/lesing lain.
- e. Menambah wawasan karyawan serta skil karyawan dengan adanya pelatihan-pelatihan dari perusahaan.

Kekurangan Dari Program

- a. Karyawan besar kemungkinan akan sulit menghadapi program baru dari perusahaan.

- b. Karyawan akan bersaing lebih dalam pencapaian kinerja yang baik yang akan berdampak pada pemberhentian kerja terhadap karyawan yang tak mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Evaluasi yang saya lakukan pada program kedua yaitu perusahaan mewajibkan pemberian bonus kepada karyawan diluar gaji pokok guna meningkatkan semangat kerja karyawan sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam pencapaian target dalam instansi pekerjaan masing-masing.

Contoh: sirkulasi pemberian bonus pada karyawan, pemberian bonus ini hanya diperuntukan kepada karyawan kolektor (Penagihan) saja dengan 24 ember 1% dari total uang yang tertagih dan telah mencapai target tagihan.

No	Tanggal Tagihan	Total Tagihan	Target tagihan	Total tertagih	Presentase	Insentif
1	Tgl 1-5	Rp 15.000.000	75 %	Rp.13.500.000	85 %	Rp.135.000
2	Tgl 6-10	Rp 10.000.000	75 %	Rp.9.500.000	92 %	Rp.95.000
3	Tgl 11-15	Rp.15.000.000	75 %	Rp.15.000.000	100 %	Rp.150.000
4	Tgl 16-20	Rp 12.000.000	75 %	Rp.11.000.000	87 %	Rp.110.000
5	Tgl 21-30	Rp 20.000.000	75 %	Rp.18.000.000	93 %	Rp.180.000
	TOTAL	Rp 72.000.000		Rp.67.000.000		Rp.670.000

**42. Tabel Pencapaian Target angsuran PT Fedral Internasional
Finance**

Kelebihan Dari Program Yang Kedua Ini Yaitu :

- a. Semangat kerja akan semakin meningkat
- b. Stres kerja akan berkurang
- c. Karyawan akan betah dalam melaksanakan pekerjaan
- d. Karyawan akan lebih termotifasi

Kekurangan Dari Program Kedua :

- a. Sulitnya dalam pengajuan aturan program kepada pimpinan pusat perusahaan
- b. Perusahaan akan lebih matang dalam peraturan yang ada apabila pusat telah menyetujui sehingga akan rentannya pemberhentian karyawan apabila tidak mencapai target yang di inginkan perusahaan.