

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan analisis data dari pengujian hipotesis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Nusa Surya Cipta dan cabang Pringsewu.
2. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Nusa Surya Cipta dan cabang Pringsewu.
3. Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2), berpengaruh secara bersama terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Nusa Surya Cipta dan cabang Pringsewu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan penjualan pada PT. Nusa Surya Cipta dan cabang Pringsewu, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

5.2.1 Bagi perusahaan

- a. Dengan adanya pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Nusa Surya Cipta dan cabang Pringsewu, diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan dan menerapkan Kompensasi yang layak dan sesuai dengan hasil pekerjaan, agar mempengaruhi Kepuasan Kerja karyawan dalam menjalankan pekerjaannya.
- b. Dengan adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Nusa Surya Cipta dan cabang Pringsewu, maka perusahaan harus menjamin adanya jaminan keamanan lingkungan kerja

yang diberikan perusahaan agar membua tpara karyawan merasakan kenyamanan saat bekerjaa.

- c. Perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor lain selain kompensasi dan lingkungan kerja yang masih kurang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan untuk lebih menunjang kepuasan kinerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan pamaran diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain kompensasi dan lingkungan kerja sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan kepuasankerja karyawan khususnya pada pada PT. Nusa Surya Ciptadana cabang Pringsewu