

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil

PT. Bukit Asam, Tbk tidak henti-hentinya melakukan upaya dalam rangka meningkatkan kinerja karyawannya, salah satunya dengan memberikan pelatihan terhadap karyawan agar karyawan dapat menyesuaikan keahliannya dan kompetensinya di tempat bekerja, dengan demikian karyawan dapat mengerahkan dan memaksimalkan segala kemampuannya yang telah di dapat dari pelatihan. Dalam hal ini penulis telah berupaya untuk mengembangkan program yang bertujuan meningkatkan kinerja yang ada di PT. Bukit Asam, Tbk.

Dengan metode pelatihan yang tepat serta memperhatikan model pelatihan apa yang dibutuhkan untuk karyawan, akan tercapai sasaran pelatihan yang di inginkan, dalam hal ini diperlukan dimensi program pelatihan apa saja yang menjadi penunjang agar pelatihan tersebut dapat diukur efektif atau tidak, dimensi yang dapat diukur agar pelatihan menjadi efektif seperti; materi pelatihan, keterampilan instruktur, lama waktu pelatihan, dan fasilitas pelatihan, dengan dimensi yang telah disebutkan tersebut dapat mengukur apakah pelatihan yang diadakan sudah berjalan efektif atau tidak.

Pelatihan On The Job Training dan Pelatihan Of The Job Training dapat menjadi pilihan bagi perusahaan yang ingin mengadakan pelatihan untuk upaya meningkatkan kompetensi dan keahlian karyawan sehingga kinerja yang dihasilkan dapat maksimal, dengan begitu perusahaan dapat mencapai sasaran perusahaan yang telah ditetapkan.

Dengan harapan melalui Pelatihan On The Job Training Dan Of The Job Training ini karyawan PT. Bukit Asam, Tbk dapat memperbaiki dan meningkatkan kinerja agar apa yang menjadi sasaran dan tujuan perusahaan dapat tercapai, sehingga terjadi timbal balik antara karyawan dan perusahaan yang menguntungkan.



Gambar 4.1 Pelatihan On The Job Training Di Area Loading

4.2 Pembahasan

4.2.1 Pelatihan On The Job Training

Dalam Pelatihan On The Job Training karyawan di latih oleh instruktur yang telah ditunjuk oleh atasan, dalam hal ini adalah karyawan senior yang telah memiliki pengalaman, kemampuan, dan kapasitas yang mumpuni untuk membimbing karyawan yang memiliki keterbatasan untuk melakukan pekerjaannya, keterbatasan yang dimaksud adalah kurangnya kompetensi serta keahlian yang dimiliki karyawan sehingga karyawan tersebut sulit dalam melakukan pekerjaan dan kinerja yang

dicapai tidak maksimal, maka dari itu pelatihan on the job training ini bisa menjadi solusi untuk meningkatkan kompetensi dan keahlian yang dibutuhkan sehingga sasaran kinerja yang ditetapkan dapat tercapai.

Pelatihan On The Job training melatih karyawan untuk menghadapi pekerjaan yang nyata yang akan dilakukan di perusahaan tanpa melakukan simulasi, dalam hal ini karyawan menghadapi tugas serta masalah yang sesungguhnya dan membiasakan pada etos kerja yang baik, pelatihan ini dimaksudkan agar karyawan dapat langsung membiasakan diri dengan tugas serta masalah yang nantinya akan dihadapi sehingga karyawan dapat mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan serta mengatasi masalah yang akan dihadapi.

Pelatihan On The Job training biasanya yang banyak digunakan perusahaan karena selain biaya yang dikeluarkan tidak banyak melainkan karyawan yang melakukan pelatihan tidak harus keluar kantor dan masih dapat melakukan pekerjaannya dibimbing oleh instruktur pelatih (karyawan senior).

Hasil dari Pelatihan On The Job Training ini diharapkan karyawan dapat menerapkan pengetahuan yang telah diberikan instruktur sebagai bekal untuk melakukan pekerjaan, karena hal tersebut sangat penting karena pengetahuan tersebut dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan, agar pekerjaan yang dilakukan secara baik dan efektif.

4.2.2 Pelatihan of the job training

Pelatihan Of The Job Training adalah salah satu jenis metode pelatihan yang digunakan di perusahaan besar seperti PT. Bukit Asam, Tbk. Dalam pelatihan Of The Job Training karyawan dilatih/dibimbing oleh instruktur eksternal atau instruktur yang berasal dari luar perusahaan.

Ada beberapa hal yang perlu dipersiapkan untuk melakukan Pelatihan On The Job Training ini agar dapat berjalan dengan baik dan lancar,

pelatihan ini juga memiliki fasilitas khusus dan segala aspeknya harus diperhatikan dan disiapkan dengan baik, antara lain SPPD, Tiket Penerbangan/Travel, Akomodasi, dan Biaya Perjalanan.

Pelatihan *Of The Job Training* memberikan pelatihan secara intensif kepada karyawan karena waktu yang diperlukan cukup lama sehingga pemanfaatan waktu pelatihan ini harus dimaksimalkan untuk memberikan pelatihan intensif agar sasaran pelatihan yang hendak dicapai dapat terlaksana. Karyawan diberikan simulasi atau gambaran mengenai pekerjaan yang dikerjakannya serta karyawan juga diberikan studi kasus atas suatu permasalahan yang nantinya akan dihadapi di perusahaan, yang nantinya karyawan akan dibimbing dan diberi solusi atas situasi permasalahan yang diberikan, tentunya berdasarkan teori-teori yang ada. Dalam pelatihan ini juga karyawan dapat berbagi pengalaman dengan rekan sejawat di forum yang diadakan dalam pelatihan tersebut, karena yang mengikuti pelatihan dari berbagai perusahaan dan tentunya latar belakang pendidikan, sehingga dengan adanya *sharing session* tersebut karyawan dapat saling bertukar informasi dan pengalaman yang dimiliki, dan dari sesi tersebut karyawan dapat mengembangkan suatu solusi dari informasi yang dibagikan rekan sejawat dalam forum tersebut

Diharapkan karyawan yang mengikuti pelatihan ini dapat mengembangkan suatu solusi dari masalah serta dapat memberikan suatu sistem perusahaan yang efektif yang dapat membuat perusahaan mencapai cita-cita dan tujuannya.