

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Selama melaksanakan magang di PT. Bukit Asam, Tbk penulis akhirnya dapat menyelesaikan program kerja yang dibuat dengan harapan bisa terus diterapkan oleh PT. Bukit Asam, Tbk. Penulis juga ingin memberikan kesimpulan selama melaksanakan kegiatan magang yaitu :

- a. Karyawan yang belum memiliki kompetensi dan keahlian yang cukup untuk melakukan pekerjaan, pelatihan menjadi hal yang wajib untuk mendapatkan kompetensi dan keahlian yang dibutuhkan agar kinerja yang dihasilkan bisa maksimal.
- b. Pelatihan On The Job Training bisa menjadi solusi untuk meningkatkan kompetensi dan keahlian guna memaksimalkan pekerjaan yang dilakukan agar sasaran kinerja dapat tercapai, pelatihan On The Job Training dipilih selain biaya yang dikeluarkan tidak banyak juga karyawan yang mengikuti pelatihan tidak harus keluar kantor dan masih bias melakukan pekerjaan dengan dibimbing oleh instruktur pelatih ( karyawan senior)
- c. Melalui Pelatihan Of The Job Training menjadikan karyawan lebih memahami seluk beluk pekerjaan yang akan dikerjakan serta menambah wawasan/pengetahuan untuk modal mengembangkan potensi yang dimiliki karyawan, dengan diadakannya Pelatihan Of The Job Training oleh perusahaan otomatis akan menambah jaringan pertemanan karena dalam pelatihan Of The Job Trainig karyawan dapat bertemu dengan rekan sejawat dari berbagai latar belakang dan usia, dengan demikian karyawan dapat bertukar pengalaman dan bisa berbagi solusi atas masalah yang sedang dihadapi.

## 5.2 Saran

Pada akhir dari laporan Magang ini penulis akan menyampaikan beberapa saran yang berkaitan dengan kesimpulan di atas, yaitu :

1. Bagi Perusahaan
  - a. Diharapkan PT. Bukit Asam, Tbk dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan metode pelatihan yang tepat
  - b. PT. Bukit Asam, Tbk agar dapat menggunakan pelatihan On The Job Training untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan biaya yang tidak banyak pelatihan ini bisa menjadi solusi efektif dan efisien bagi PT. Bukit Asam, Tbk.
  - c. PT. Bukit Asam, Tbk agar dapat menggunakan Pelatihan Of The Job Training untuk meningkatkan kinerja karyawan untuk memberikan pelatihan yang intensif agar sasaran pelatihan dapat tercapai sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerja.
2. Bagi Akademik
  - a. Tetap menjalin hubungan yang baik dengan pihak instansi perusahaan.
  - b. Mempersiapkan calon peserta Magang dengan program kerja yang lebih baik lagi.