

BAB V

KESIMPULANAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Jadi kesimpulannya adalah bahwa evaluasi kinerja sangatlah penting untuk dilakukan oleh berbagai perusahaan yang menginginkan peningkatan yang baik didalam perusahaannya baik dari segi kemanusiannya maupun segi bidang-bidang tertentu didalam sebuah perusahaan.

Berdasarkan temuan masalah dan cara menaggulangi tingkat resiko turnover karyawan:

1. Memotivasi karyawan dengan membangun kepuasan dan pengakuan terhadap karyawan
2. Mengemukakan kompensasi melibatkan pertimbangan atau keseimbangan perhitungan yang dapat memicu semangat dan tantangan terhadap karyawan untuk menjadi lebih baik lagi
3. Karyawan merasa tidak berkembang. Perusahaan memang seharusnya menjadi sebuah tempat pengembangan diri bagi orang-orang yang bekerja didalamnya

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan diatas, maka penulis memberikan saran untuk:

1. Memberikan training untuk pengembangan diri karyawan seperti training dan seminar, sehingga karyawan tidak merasa monoton terhadap pekerjaannya

2. Memberikan jenjang karir yang sesuai dengan tingkat pencapaian agar karyawan lebih termotivasi untuk lebih baik lagi
3. Membangun komunikasi antara karyawan dan pimpinan untuk keterbukaan pimpinan kepada karyawan