

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

KESIMPULAN

Pada pembuatan laporan kerja praktek ini saya melakukan observasi atau penelitian di Dinas Cipta Karya Provinsi Lampung yang bergerak dibidang Pembangunan Tata Ruang Daerah. Dinas Cipta Karya bekerja mencari solusi untuk menciptakan pekerja pegawai yang baik. Proses ini sangat dibutuhkan agar pegawai dan staf yang bekerja menjadi semangat tinggi untuk mengejar target pekerjaan masing - masing, karena jika proses ini tidak terlaksanakan, maka akan membuat buruk suatu nilai pekerjaan terutama didinas PU Cipta Karya, yang membuat nilai kedinasaan akan menjadi jelek di Pemerintahan. Dari analisis yang dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Proses ini sudah berjalan dengan baik namun masih kurang efektif, karena proses ini baru terlihat seminggu ini, dan masih membutuhkan waktu untuk mendapatkan hasil yang memuaskan, dan juga karyawan masih membutuhkan waktu untuk membiasakan diri bekerja dengan efektif dan maksimal.
2. Dengan adanya usulan pemberian kompensasi, dan fasilitas ini dapat diharapkan membantu karyawan dan staf agar lebih semangat dalam bekerja dan memaksimalkan pekerjaannya untuk kantor didinas PU Cipta Karya ini.

SARAN

Berikut adalah saran-saran yang dapat disampaikan oleh penulis dalam pembuatan laporan kerja praktek ini :

1. Bagi Perusahaan : Dari analisis yang dilakukan seharusnya perusahaan membuat suatu program kerja dengan kompensasi yang dapat menghasilkan pekerja yang baik, proses ini untuk perusahaan agar para

klien/rekan kerja dapat dengan mudah mempercepat pekerjaannya di Dinas Cipta Karya Provinsi Lampung.

2. Dan semoga laporan kerja praktek ini dapat diterima dengan baik oleh dosen pembimbing, maupun dosen yang akan menilai laporan ini dan juga semoga laporan kerja praktek ini berguna bagi para pembaca.