

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan sistem E-Learning telah dilakukan terhadap data yang diperoleh dari PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk. Ada beberapa kesimpulan yang dapat diambil dalam laporan ini diantaranya adalah :

1. PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk. Selama ini belum menggunakan sistem E-Learning dalam hal menambah materi pengetahuan dan pelatihan karyawan toko. Perusahaan memang sudah mempunyai komponen untuk menerapkan E-Learning namun secara penerapannya belum terlaksana dengan maksimal. Perusahaan memberikan pelatihan secara manual kepada karyawan toko. Cara tersebut kurang baik karena tidak dapat memberikan waktu yang efisien dalam melakukan proses transaksi, sehingga dapat menimbulkan beberapa kerugian dalam proses transaksi non tunai menggunakan mesin EDC dan dapat mengganggu kinerja karyawan itu sendiri.

2. Dengan menggunakan sistem E-Learning perusahaan tidak perlu mengeluarkan banyak waktu untuk datang kesuatu tempat untuk melakukan pembelajaran. Dengan konten ini perusahaan dapat memberikan pembelajaran dimana saja, kapan saja, dan diruang manapun selama didukung dengan keberadaan jaringan internet tentunya. Selain itu perusahaan konten ini sangat membantu perusahaan besar yang mempunyai banyak cabang, tidak perlu bersusah-payah mendatangi cabang perusahaan satu-persatu karena E-

Learning dapat menjangkau semua cabang perusahaan guna untuk melakukan training untuk karyawan perusahaan.

3. Penerapan E-Learning dalam perusahaan bersifat mandiri. Materi pembelajaran dapat diakses melalui komputer, laptop, smartphone dengan menggunakan jaringan koneksi internet. Dengan begitu karyawan perusahaan dapat mengakses pembelajaran E-Learning secara mandiri, belajar dengan kemauan sendiri dan karyawan dapat menentukan waktu yang tepat baginya untuk melakukan pembelajaran tidak hanya tentang proses transaksi non tunai, tetapi pelatihan dan teori lainnya yang dibutuhkan karyawan toko Alfamart untuk memiliki karyawan yang unggul dan kompetitif. Hal itulah yang membedakan antara penerapan pembelajaran E-Learning dengan proses belajar yang bersifat konvensional. Selain itu karyawan akan bisa lebih fokus menerima pembekalan atau pembelajaran dari perusahaan.
4. Dengan menerapkan E-Learning dalam perusahaan maka materi yang dibagikan kepada karyawan dapat dipelajari atau dibaca berulang-kali dalam bentuk data, video, audio visual dan lain sebagainya sehingga karyawan akan selalu memiliki bekal untuk menghadapi persaingan bisnis.
5. E-learning dapat menjangkau siapa saja dan seberapa jauh jaraknya dengan begitu akan sangat menguntungkan perusahaan dalam proses training karyawan. Pembelajaran melalui media sosial E-Learning juga bersifat cepat, sehingga karyawan dapat mengakses materi pembelajaran dengan segera.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan sistem E-Learning yang telah dilakukan terhadap data yang diperoleh dari PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk.(Alfamart) ada beberapa saran yang dapat diambil dalam tugas akhir ini diantaranya :

1. Perusahaan perlu mengaplikasikan/menerapkan sistem E-Learning dalam jangka panjang untuk pelatihan karyawan toko. Karena dalam hal ini sistem E-learning dapat membantu masalah perusahaan dalam meminimalisir terjadinya selisih data setoran penjualan toko yang diakibatkan oleh kesalahan dalam proses transaksi non tunai menggunakan mesin EDC.
2. Karena cakupan peran maupun fungsi sistem E-Learning yang sangat luas, maka penelitian lebih lanjut sangat disarankan agar dapat digali lebih dalam dan dapat mengembangkan fungsi-fungsi yang sudah ada.
3. Pada implementasi sistem E-Learning yang sesungguhnya tentu akan ditemukan beberapa permasalahan yang mungkin timbul. Oleh karena itu penyesuaian dari penerapan teori yang terdapat pada laporan ini mutlak diperlukan.