

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1. Kesimpulan

Tujuan dari Kerja Praktek ini adalah untuk mengetahui pengaruh kinerja pegawai pada kantor unit pelaksana teknis dinas (UPTD) Balai Pelayanan Keswan, Kesmavet dan Klinik Hewan Provinsi Lampung dalam Melaksanakan Kegiatan Dengan melihat dari berbagai uraian yang telah dijelaskan diatas, maka pada bab ini memberikan kesimpulan dimana hasil Kerja Praktik dapat disimpulkan bahwa :

1. Kinerja pegawai Pada kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) dituntut untuk bertanggung Jawab, Disiplin kerja, dan Inisiatif, dimana akan sangat mempengaruhi kinerja pelayanan kantor.
2. UPTD) Balai Pelayanan Keswan, Kesmavet dan Klinik Hewan Provinsi Lampung selalu berkoordinasi untuk Pengendalian dan mengawasan Pelaksanaan yang ditetapkan Oleh Kepala dinas
3. UPTD) Balai Pelayanan Keswan, Kesmavet dan Klinik Hewan Provinsi Lampung juga melakukan Pengawasan Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan proyek-proyek Lingkup dinas.
4. Melakukan Segala Kegiatan Khususnya mengenai Kesehatan Hewan dilingkup UPTD

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat berikan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja (UPTD) Balai Pelayanan Keswan, Kesmavet dan Klinik Hewan Provinsi Lampung

1. Untuk memperoleh hasil kinerja yang maksimal dan sesuai dengan tujuan yang diharapkan maka di masa yang akan datang hendaknya kinerja dilakukan tepat sasaran. Disain kinerja hendaknya benar-benar sesuai

dengan kebutuhan peserta dan instansi sehingga tidak menimbulkan pemborosan waktu, tempat, pikiran dan dana

2. Agar pihak penentu kebijakan khususnya Kepala UPTD Balai pelayanan Keswan, Kesmavet dan Klinik Hewan dapat dengan sungguh-sungguh melakukan pembinaan terhadap pegawainya dengan mengikutsertakan dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kualitas pegawai dalam pencapaian tujuan instansi.
3. Bagi pegawai yang telah memperlihatkan sikap dan perilaku yang lebih baik. Hal ini untuk memberikan contoh kepada pegawai lainnya yang menjalankan tugas sehari-hari dan demi meningkatkan kinerja instansi.
4. Perlunya dukungan Dana baik yang bersumber dari APBN, APBD maupun DAK untuk pengadaan Sarana dan Prasarana Pengujian Pakan agar Standar Pengujian seperti yang dipersyaratkan dalam Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor : 22/ Permentan/ PK.110 /62017 tentang Pendaftaran dan Peredaran Pakan dapat terlaksana.
5. Untuk meningkatkan kemampuan Sumber Daya Alam di Laboratorium Pakan, perlu diadakan magang petugas ke balai pengujian mutu dan sertifikasi pakan bekasi sebagai laboratorium pakan pusat atau kelaboratorium pakan daerah yang sudah terakreditasi.
6. Perlunya membuat Standar Operasional Prosedur (SOP) atau pedoman kerja lainnya sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan seksi laboratorium pakan khususnya pengujian
7. Pentingnya mengupdate informasi terkait regulasi, bahan bacaan, peraturan perundang-undangan yang berkenaan dengan pakan atau Laboratorium Pakan sehingga kegiatan di laboratorium pakan dapat berjalan dengan normal.

BAB VI
Daftar Pustaka

Buku

A.A.Anwar Prabu Mangku Negara. 2009. *Dalam rangka Peningkatan Kinerja*

Pasolong, Harbani, 2007, *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung

Ridwan, Juniarso dan A. Sodik Sudrajat. 2009. *Hukum Administrasi Negara dan Kebijakan Pelayanan Publik*. Bandung: Nuansa.

Tjiptono, Fandy dan Anastasia Diana. (2003). *Total Quality Management. Edisi Revisi*. Yogyakarta: Andi Offse

Sinambela L.P. 2006. Reformasi Pelayanan Publik, Teori, *Kebijakan dan Implementasi*. Jakarta: Bumi Aksara