

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian system keputusan penilaian kinerja dosen yang telah dilakukan oleh penulisan, maka dapat diambil kesimpulan, yaitu:

1. Penelitian ini berhasil membuat sebuah sistem pendukung keputusan Pemilihan Guru PAK Non PNS Penerima Tunjangan Profesi Guru (TPG) di Bimas Kristen Provinsi Lampung.
2. Sistem Penilaian kinerja yang dibuat, masih seperti sistem yang hanya berdasarkan input darimanusianya, bukan seperti sistem yang sudah berbasis pengetahuan.
3. Penerapan AHP dalam proses penilaian kinerja dilakukan dengan penentuan kriteria utama, subkriteria, pembobotan elemen dari hierarki kriteria dan sub kriteria dan penentuan bobot prioritas.
4. Sistem yang dihasilkan mampu mempermudah proses dan mengoptimalkan hasil Pemilihan Guru PAK Non PNS Penerima Tunjangan Profesi Guru (TPG) di Bimas Kristen Provinsi Lampung.

5.2. Saran

Perangkat lunak yang telah dibuat merupakan alat bantu untuk Pemilihan Guru PAK Non PNS Penerima Tunjangan Profesi Guru (TPG) di Bimas Kristen Provinsi Lampung yang bekerja secara komputerisasi. Adapun kekurangan yang terdapat dalam aplikasi, sehingga dibutuhkan penyempurnaan sistem secara berkesinambungan sesuai dengan kebutuhan. Adapun saran-saran yang ingin disampaikan dalam aplikasi ini adalah sebagai berikut :

- a. Perlu pengembangan yang lebih lanjut dalam proses pembuatan laporan karena sistem ini masih sangat sederhana dalam penentuan kriteria dan sub kriteria serta dalam menampilkan laporan.
- b. Untuk pengembangan selanjutnya, sistem diharapkan dapat menggabungkan metode AHP dengan metode yang lain agar hasil penilaian lebih terperinci.